

Governancecode Registerplein 2019

15 juli 2019 – versie 2

Inleiding

Het denken over bestuur en toezicht evolueert. In plaats van ge- en verboden worden steeds vaker algemene principes gehanteerd die toegepast kunnen (en moeten) worden in de praktijk van alledag. Dit document is de weerslag van die doorontwikkeling en reikt een handvat voor goed bestuur en toezicht aan, gebaseerd op een aantal breed erkende principes, ontleend aan de Governancecode Sociaal Werk.

Principes

De volgende principes vormen de basis voor bestuur en toezicht van stichting Registerplein.

1. Bij alles wat zij doet, houdt de organisatie haar maatschappelijke doelen voor ogen.
2. Bestuur en toezichthouders hanteren waarden en normen die passen bij de maatschappelijke opdracht.
3. Bestuur en toezichthouders zijn verantwoordelijk voor (het in acht nemen van) de governance binnen de organisatie.
4. Bestuur en toezichthouders zijn aanspreekbaar en leggen actief verantwoording af.
5. De organisatie investeert in de omgang en dialoog met interne en externe belanghebbenden.
6. Bestuur en toezichthouders zijn geschikt voor hun taak.
7. Het bestuur is verantwoordelijk voor de algemene gang van zaken en de continuïteit van de organisatie.
8. De toezichthouder houdt toezicht vanuit de maatschappelijke doelstelling en verantwoordelijkheid van de organisatie.

Uit deze principes volgt een aantal richtsnoeren die Registerplein volgt.

Richtsnoeren

Vertrouwen

Bestuur en toezichthouders realiseren zich dat een organisatie als Registerplein alleen goed kan functioneren als die het vertrouwen heeft van de (potentiële) klanten, belanghebbenden en 'de publieke opinie'. Zij zorgen ervoor dat de kwaliteit van hun handelen toetsbaar en zichtbaar is. De bestuurders en toezichthouders laten intern en naar buiten zien voor welke normen en waarden zij staan, gaan respectvol met mensen om, gaan verantwoordelijk om met de financiën en zorgen dat zij geen privé- of andere belangen vermengen met die van de organisatie (en ook niet de schijn wekken dat te doen).

Aanspreekcultuur

De organisatie kent een open aanspreekcultuur. De organisatie is erbij gebaat dat er geen belemmeringen zijn om anderen binnen de organisatie aan te spreken op hun gedrag of daden, ongeacht of het om leden van het bestuur, toezichthouders, professionals of commissieleden gaat. Bestuur, toezichthouders en professionals dragen daarom een open aanspreekcultuur uit. Binnen

een dergelijke cultuur kan een ieder zich veilig voelen een ander, ongeacht diens positie binnen de organisatie, aan te spreken op diens gedrag of te melden wat mis dreigt te gaan.

Voorbeeldfunctie

Bestuur, toezichthouders, leidinggevend en andere werknemers alsmede de commissieleden zijn zich bewust van de invloed van hun gedrag op de reputatie van de organisatie. Bestuurders en toezichthouders hebben daarbij een voorbeeldfunctie.

Verantwoording

Het bestuur legt op een transparante wijze periodiek verantwoording af voor het gevoerde beleid en de uitgevoerde activiteiten. Voor een groot deel berust die verantwoording op verplichtingen uit de wet en de statuten en reglementen van de organisatie. Daarnaast verantwoordt het bestuur zich periodiek tegenover de belanghebbenden voor de afgesproken prestaties en leggen bestuur en toezichthouders verantwoording af over het verloop van good governance binnen de organisatie.

Belanghebbenden

Het bestuur formuleert welke partijen voor de organisatie als interne en externe belanghebbenden worden beschouwd en voert een actief en transparant beleid voor de omgang met hen; over dit beleid legt het verantwoording af aan de toezichthouders. Het bestuur gaat in dialoog met de belanghebbenden en bevordert dat medewerkers van de organisatie eveneens een dialoog met belanghebbenden voeren. Ook de raad van toezicht heeft met enige regelmaat overleg met de belanghebbenden.

Selectie en evaluatie

Bestuurders en toezichthouders worden geselecteerd op vakbekwaamheid, integriteit, deskundigheid, geschiktheid, bestuurlijke ervaring, onafhankelijk denken, lerend vermogen en het hebben van een kritische en open blik. Werving geschiedt aan de hand van een profielschets. De wervings- en selectieprocedure is open en transparant.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor de werving en selectie van een geschikt bestuur, alsmede de beoordeling, schorsing en het ontslag van bestuursleden. De raad van toezicht stelt het beloningsbeleid vast van het bestuur met inachtneming van de daartoe geldende wettelijke kaders. Het beloningsbeleid past bij en houdt rekening met de maatschappelijke functie van de organisatie. Daarnaast voert de raad van toezicht jaarlijks periodiek evaluatiegesprekken met de bestuursleden afzonderlijk alsmede met het bestuur als geheel. In deze gesprekken gaat de raad van toezicht na of het bestuur op de goede weg zit dan wel bij moet sturen. De uitkomsten van de evaluatie kunnen worden ingezet voor besluitvorming over de positie van de bestuurder.

De raad van toezicht benoemt, schorst en ontslaat zijn leden tenzij een van die taken in de statuten bij een ander orgaan is neergelegd. De raad van toezicht draagt bij zijn samenstelling zorg voor evenwichtige samenstelling: zoveel mogelijk een verscheidenheid wat betreft geslacht, leeftijd, beroepsgroep, kennis en expertise, maatschappelijke positie en achtergrond en persoonlijkheidskenmerken. De beloning van de raad van toezicht voldoet aan de wettelijke kaders; bij het vaststellen van het beleid rond zijn beloning is de raad van toezicht zich bewust van de maatschappelijke positie van de organisatie. De raad van toezicht evalueert periodiek het functioneren van de eigen raad als geheel en van de afzonderlijke leden. Ook de onderlinge samenwerking en de relatie tot het bestuur is onderwerp van de evaluatie.

Ontwikkeling

Om hun taken goed te kunnen (blijven) vervullen, investeren bestuur en toezichthouders permanent in hun kennis en kunde.

Vastgesteld door directeur-bestuurder en Raad van Toezicht van Registerplein op 15 juli 2019.

w.g.

w.g.

L.M. van Zanten – Renders

R.G.H.G. Kerff

Voorzitter Raad van Toezicht

Directeur-bestuurder