

## Registratiereglement GGZ Agogen

*Ingangsdatum 1 juli 2015, versie 11 (09 mei 2018)*

De afkorting GGZ staat voor geestelijke gezondheidszorg. De ggz-agoog is gespecialiseerd in het ondersteunen van het persoonlijk en maatschappelijk herstel van mensen met een psychiatrische aandoening of een verslaving. Daarbij kan de beroepsbeoefenaar zowel behandelaar als begeleider zijn. De ggz-agoog heeft kennis van psychiatrische stoornissen en verslaving en werkt vanuit een biopsychosociale visie en richt zich op het verbeteren van de maatschappelijke participatie van cliënten. Ook heeft hij/zij kennis van psychopathologie, psychofarmaca, beheerst diverse evidence based methodieken en laat zich inspireren door best practices. Uitgangspunt bij behandeling/ begeleiding vormt altijd de beleving en de eigen kracht van de cliënt.

De ggz-agoog werkt zowel in de specialistische GGZ, de basis GGZ als in ambulante en outreachende vormen van zorg en preventie en wijkteams of als Praktijkondersteuner Huisarts GGZ (POH GGZ). Het beroep ggz-agoog is in 2003 opgenomen in de beroepenstructuur van de GGZ die door de minister is vastgesteld en die toentertijd door de Stichting CONO is uitgewerkt.

De ggz-agoog is een gespecialiseerde maatschappelijk werker, SPH-er of Social Worker en heeft een eigen dbc-code (diagnose-behandelcombinatie code). Het beroep is beschreven in het beroepscompetentieprofiel ggz-agoog en als zodanig door GGZ Nederland vastgesteld in overleg met de Beroepsvereniging van Professionals in Sociaal Werk (BPSW) en het Coördinerend Orgaan Opleidingen Agogische Beroepen (COOAB).

### Registratie heeft tot doel om:

- te borgen dat de ggz-agoog over voldoende actuele deskundigheid beschikt voor de uitoefening van zijn beroep;
- de kwaliteiten van de ggz-agoog te bevorderen voor zover deze beïnvloed worden door zijn deskundigheid.

De wijziging in deze versie van het reglement betreft een uitbreiding van toegestane diploma's voor de zij-instroomregeling. Op deze registratienormen zijn de algemene voorwaarden van Registerplein van toepassing. Tarieven voor registratie zijn gepubliceerd op de website van Registerplein. Een registratie is persoonsgeboden. Professionals zijn zelf verantwoordelijk voor betaling, het verstrekken van documentatie en actuele gegevens.

De normen zijn getoetst op draagvlak onder de beroepsgroep.  
In alle gevallen waarin dit Reglement niet voorziet beslist het bestuur.

Vastgesteld door het bestuur Registerplein,  
met instemming van de Beroepsvereniging van Professionals in Sociaal Werk (BPSW),  
volgens de vastgestelde procedures,  
te Utrecht, 09 mei 2018,

Dhr. mr. dr. R.G.H.G. Kerff  
Directeur-bestuurder Registerplein

## Registratienormen

Het register bestaat uit een registratie In-Opleiding, een registratie Basis en een registratie Plus. Een persoon kan met één registratie ingeschreven worden. Wijziging is mogelijk als aan de criteria voldaan kan worden.

Door registratie verklaart u:

- de actuele beroepscode <sup>1</sup> voor de Sociaal Agogisch Werker te onderschrijven.
- dat uw beroepsuitoefening aansluiting heeft bij het beroepscompetentieprofiel <sup>2</sup> voor de ggz-agoog.
- zich voor uw registratie te verbinden aan het de uitspraken van het verenigingsstuchtrecht <sup>3</sup> van de beroepsvereniging voor sociaal professionals (BPSW).
- de registratienormen en reglementen voor het register na te leven.

<sup>1</sup> De beroepscode kunt u vinden op <https://www.bpsw.nl/professionals/sociaal-agogen/beroepscode-sociaal-agogisch-werker/>

<sup>2</sup> Het beroepscompetentieprofiel kunt u downloaden op de website van GGZ Nederland: <http://www.ggz nederland.nl/publicaties>

<sup>3</sup> Het BPSW reglement tuchtrecht kunt u inzien op <https://www.bpsw.nl/professionals/sociaal-agogen/tuchtrecht/>

### 1. Toelating tot het register

Een professional wordt toegelaten tot het register nadat is aangetoond dat hij/zij aan de toelatingscriteria voor de betreffende registratie voldoet.

Toelatingscriteria	In-Opleiding registratie	Basis registratie	Basis registratie Zij-instroomregeling	Plus registratie
<b>VOG NP</b> De professional beschikt over een Verklaring Omtrent het Gedrag voor Natuurlijke Personen (VOG NP) screeningsprofiel 75, die niet ouder is dan 2 jaar.	JA	JA	JA	JA
<b>Diploma</b> De professional beschikt over een van de volgende geldige HBO bachelor diploma's <sup>1</sup> : Sociaal Pedagogische Hulpverlening (SPH), Maatschappelijk Werk en Dienstverlening (MWD), Culturele en Maatschappelijke Vorming (CMV), Social Work (SW), Pedagogiek, (of akte MO-A-/ MO-B pedagogiek), Creatieve Therapie, Toegepaste Psychologie, Godsdienst-Pastoraal werk, Sociaal Juridische Dienstverlening (SJD), HBO-J, IW, Creatief Educatief Werk, Cultureel Werk.	NEE <sup>3</sup>	JA	JA	JA
<b>Certificaat</b> De professional beschikt over een geldig certificaat/aantekening ggz-agoog <sup>2</sup> van een erkende opleider.	NEE <sup>3</sup>	JA <sup>4</sup>	NEE	JA
<b>Werkervaring</b> De professional heeft na diplomering in 5 jaar minimaal 2 jaar werkervaring als ggz-agoog opgedaan of binnen het GGZ-werkveld én is momenteel gemiddeld 16 uur per week werkzaam binnen het GGZ-werkveld, aan te tonen met een <a href="#">verklaring werkervaring</a> of arbeidsovereenkomst. ZPP-ers tonen een KvK-inschrijving plus verklaring van werkuren. Voor de zijinstroomregeling geldt een werkervaringseis van 5 jaar.	NEE	NEE	JA <sup>4</sup>	JA

- 1 Voorlopers van de genoemde HBO diploma's worden eveneens geaccepteerd. Professionals die geen diploma hebben, kunnen in plaats daarvan een verzoek indienen voor acceptatie van een daarvoor geschikt door de overheid erkend ervaringscertificaat (EVC) incl. rapportage; MWD, SPH, SW, SJD, Pedagogiek, Creatieve Therapie. Zie: <https://www.ervaringscertificaat.nl/evc/aanbieders>
- 2 Certificaten/aantekeningen ggz-agoog kunnen niet ouder zijn dan 2005. Toen studeerde de eerste ggz agogen af. Een lijst met erkende opleiders (voor het uitgeven van het certificaat/ aantekening ggz-agoog) is gepubliceerd op de website van COOAB <http://www.cooab.nl/opleiding>
- 3 Studenten komen in aanmerking voor een In-Opleiding registratie zonder diploma en zonder certificaat, als zij kunnen aantonen (middels een upload) dat zij staan inschreven als hsoo-student bij een COOAB erkende afstudeerrichting ggz-agoog. Bij aanmelding wordt de verwachte afstudeerdatum opgegeven. Dit geldt eveneens voor personen die de nascholing, assessment of incompany training volgen. De lijst met erkende opleiders (voor het uitgeven van het certificaat/ aantekening ggz-agoog) is gepubliceerd op de website van COOAB <http://www.cooab.nl/opleiding>
- 4 Voor zijinstromers is het mogelijk om een Basis registratie te verkrijgen zonder certificaat/ aantekening ggz-agoog als zij beschikken over een van de genoemde diploma's **in combinatie met 5 jaar** gemiddeld 16 uur per week werkervaring als ggz-agoog opgedaan of binnen het GGZ-werkveld én momenteel gemiddeld meer dan 16 uur per week als zodanig werkzaam zijn.

## 2. Registratieperiode

1. Een registratieperiode voor een registratie In-Opleiding bedraagt 2 jaar.
2. Een registratieperiode voor een registratie Basis bedraagt 3 jaar.
3. Een registratieperiode voor een registratie Plus bedraagt 5 jaar.
4. Een registratieperiode wordt verlengd als deze is aangevraagd en aan de voorwaarden voor herregistratie is voldaan.
5. Deskundigheidsbevorderende activiteiten die voor of na een registratieperiode ondernomen zijn, tellen niet mee voor de te behalen registerpunten binnen een registratieperiode.

## 3. Herregistratie

1. Na een registratie Basis is een registratie Plus mogelijk.
2. Toelating tot een andere registratie is mogelijk vanaf het moment dat aan de toelatingscriteria is voldaan.
3. Een persoon kan zijn registratie Plus verlengen als is aangetoond dat hij/zij bij het aflopen van zijn meeste recente registratieperiode aan de herregistratiecriteria voldoet.
  - a. **Werkervaring**  
De persoon heeft in 5 jaar minimaal 2 jaar werkervaring opgedaan als GGZ agoog of binnen het GGZ-werkveld én is momenteel gemiddeld 16 uur per week werkzaam als GGZ agoog of binnen het GGZ-werkveld, aan te tonen met een [verklaring werkervaring](#) of arbeidsovereenkomst. ZZP-ers tonen een KvK-inschrijving en verklaring van werkuren.
  - b. **VOG NP**  
De persoon beschikt over een Verklaring Omtrent het Gedrag voor Natuurlijke Personen (VOG NP) screeningsprofiel 75, die niet ouder is dan 2 jaar.

Herregistratie criteria	Plus registratie
<b>Toelating</b> De geregistreerde voldoet aan de toelatingscriteria.	<b>JA</b>
<b>Deskundigheidsbevordering</b> De geregistreerde onderneemt deskundigheidsbevorderende activiteiten, uitgedrukt in registerpunten, onderverdeeld in:	<b>150 punten</b>
a. Geaccrediteerde deskundigheidsbevordering <sup>1</sup>	Minimaal 50 punten
b. Reflectie <sup>1</sup>	Minimaal 50 punten
c. Overige deskundigheidsbevordering <sup>1</sup>	Overige 50 punten

De wijze waarop registerpunten behaald kunnen worden, is beschreven in het accreditatiereglement <sup>1</sup> van Registerplein en de bijlage daarvan; overige deskundigheidsbevordering & reflectie <sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Het “accreditatiereglement” en de lijst “Overige deskundigheidsbevordering & reflectie” kunt u downloaden op de website van Registerplein.

<sup>1</sup> Registerpunten: waar mogelijk is 1 punt gelijk aan 1 uur netto tijdsbesteding aan deskundigheidsbevordering.

## Toelichting

Aan de informatie in deze toelichting kunnen geen rechten ontleend worden.

### Beroepscode

De beroepscode fungeert als een ethisch kompas. Door de beroepscode te onderschrijven, verklaart u dat u zichzelf heeft geïnformeerd over de inhoud van de beroepscode. Daarmee heeft u kennis van de ethische dilemma's, waarmee u tijdens de beroepsuitoefening geconfronteerd kunt worden én weet u welk doen en laten in die gevallen vanuit ethisch oogpunt van u verwacht wordt. Voor de ggz-agoog is (nog) geen aparte beroepscode, daarom onderschrijft u de beroepscode van sociaal agogisch werkers.

### Beroepsprofiel

In het beroepsprofiel is een beschrijving van het beroep en de kerntaken opgenomen. Registerplein vindt het belangrijk dat professionals hier kennis van hebben, zodat zij ernaar kunnen handelen en erop aangesproken kunnen worden.

### Tuchtrecht

De Beroepsvereniging van Professionals in Sociaal Werk (BPSW) stelt via verenigingstuchtrecht personen in de gelegenheid om een klacht te uiten over beroepsbeoefenaars. Het is mogelijk dat een professional hiermee in aanraking komt. In die gevallen volgt Registerplein de uitspraken van het tuchtcollege en kan op basis daarvan een besluit nemen voor de registratie van een persoon.

### Verklaring Omtrent het Gedrag

- Hulpverleners dragen een bijzondere verantwoordelijkheid door de zorg die zij geven aan kwetsbare personen; zij hebben een vertrouwenspositie. Om te verantwoorden dat geregistreerde beroepsbeoefenaars dit vertrouwen waard zijn, wordt een door de overheid verstrekte verklaring gevraagd, waarmee getoetst is dat er geen belastende zaken zijn die dit vertrouwen in de weg staan.
- Een verklaring VOG NP kunt u aanvragen via de service van Registerplein <https://www.registerplein.nl/vog-aanvragen/>. Het specifieke screeningsprofiel is 75: (Gezins)voogd bij voogdijinstellingen, reclasseringswerker, raadsonderzoeker en maatschappelijk werker.

### Diploma

- Voor het register ggz-agoog is een geschikt HBO bachelor diploma nodig. Afgestudeerden kunnen een van de vermelde diploma's overleggen.
- Personen worden in de gelegenheid gesteld om met een toe te voegen erkend ervaringscertificaat (EVC) aan te tonen dat zij dezelfde kennis en vaardigheden bezitten als professionals met een HBO bachelor diploma. Dat kan door het EVC certificaat met de rapportage. Registerplein kan na beoordeling van de rapportage besluiten dat het EVC wel of geen verzilvering bij de (HBO) onderwijsinstantie behoeft voor toelating tot het register. Voor uzelf adviseert Registerplein om een EVC altijd te verzilveren voor een geldig diploma bij een erkende (HBO) onderwijsinstelling. Erkende aanbieders staan op: <https://www.ervaringscertificaat.nl/evc/aanbieders>

### Certificaat/ aantekening ggz-agoog

- GGZ-agoog is wettelijk beschermde titel. Om ongecontroleerd gebruik van de titel GGZ-agoog te beperken is in 2005 het certificaat ggz-agoog (of de aantekening ggz-agoog) in het leven geroepen. Inmiddels zijn er vele door Hobéon erkende hogescholen die binnen de opleiding een afstudeerrichting GGZ-agoog aanbieden. Deze erkende hogescholen staan vermeld in de bijlage van dit reglement op de website van Registerplein en op de website van Stichting COOAB GGZ 2.0 ([www.cooab.nl/opleiding](http://www.cooab.nl/opleiding))
- Professionals die eerder zijn afgestudeerd kunnen bij enkele van deze opleidingen een certificaat of aantekening behalen door het volgen van een assessment of nascholing. Erkende opleiders staan op de website COOAB <http://www.cooab.nl/opleiding> en op de website van Registerplein, als bijlage van dit reglement.

### Werkervaring

- Bij het aangaan van een registratie Plus wordt aangetoond dat de professional op dat moment werkzaam is voor 16 uur per week als GGZ agoog of binnen het GGZ werkveld, en minimaal 2 jaar werkervaring na diplomering heeft opgebouwd binnen het vakgebied. Bij een registratie Basis hoeft geen werkervaring te worden aangetoond, tenzij een basisregistratie is verkregen via de zijinstroomregeling. Bij deze regeling wordt er van u gevraagd om aan te tonen dat er 5 jaar werkervaring is opgedaan als GGZ agoog of binnen het GGZ werkveld.

- Beroepsbeoefenaars die minder dan 2 jaar werkervaring hebben opgebouwd kunnen toetreden tot de registratie Basis (dit geldt niet voor de zijinstroomregeling) en doorstromen naar een registratie Plus zodra zij de gevraagde hoeveelheid werkervaring hebben opgedaan.
- Bij herregistratie geldt dezelfde norm voor werkervaring. Daarmee wordt geborgd dat professionals nog beroepsmatig actief zijn en niet bijvoorbeeld een ander beroep zijn gaan uitoefenen.
- Op de website van Registerplein staan formats waarmee u opgave kunt doen van werkervaring, ook voor zelfstandigen (ZZP).

### Geaccrediteerde deskundigheidsbevordering

- Onder geaccrediteerde deskundigheidsbevordering vallen in elk geval alle cursussen, workshops en activiteiten die door aanbieders en opleiders zijn geaccrediteerd door Registerplein.
- Het complete aanbod is gepubliceerd in de cursusagenda van Registerplein. Deze vindt u via de website van Registerplein. Directe link: <https://www.pe-online.org/public/index.aspx?pid=189>
- Voor geaccrediteerde deskundigheidsbevordering geldt een minimum te behalen aantal registerpunten. Dat betekent dat er van u verwacht wordt dat u hieraan het vermelde aantal uren of méér besteedt.

### Reflectie

- Om het inzicht in het eigen handelen en het effect daarvan op de zorgverlening te vergroten is reflectie onontbeerlijk. Er zijn verschillende vormen van reflectie.
- Een overzicht staat in de lijst met overige deskundigheidsbevordering & reflectie met vermelding van het aantal scholingspunten.
- Voor reflectie geldt een minimum te behalen aantal registerpunten. Dat betekent dat van u verwacht wordt dat u hieraan het vermelde aantal uren of méér besteedt.
- Op de website van Registerplein staan formulieren waarmee u opgave kunt doen van reflectie.

### Overige deskundigheidsbevordering

- U kunt op meerdere manieren uw professionaliteit vergroten. Hoewel de basis wordt gevormd door scholing en reflectie is het ook mogelijk om meer deskundigheid te verwerven door bijvoorbeeld een boek te schrijven, een interview of een presentatie te geven.
- Een overzicht staat in de lijst Overige deskundigheidsbevordering & reflectie met vermelding van het aantal scholingspunten. De lijst kunt u downloaden van de website van Registerplein.
- Bij overige deskundigheidsbevordering geldt geen minimum te behalen punten. Zo kan bijvoorbeeld niet van elke professional verwacht worden dat hij/zij een presentatie geeft of een artikel schrijft. Voor het behalen van de registratienorm hoeft u in deze categorie dus geen punten te behalen, maar het mag wel.
- Een overschot aan punten die u in deze categorie behaalt, kan geen compensatie zijn voor het minimum te behalen aantal punten onder reflectie en geaccrediteerde deskundigheidsbevordering.

### Herregistratie

- Bij herregistratie (verlenging) na 5 jaar, wordt bekeken of u nog steeds aan de uitgangspunten voor toelating tot het register voldoet. Verder wordt van u verwacht dat u in uzelf investeert. Door een leven lang te leren zorgt u ervoor dat uw bekwaamheid niet veroudert, maar actueel blijft. Dat doet u door uw kennis te vergroten (met scholing) en door uzelf op persoonlijk vlak te ontwikkelen (met reflectie).
- Hieronder staan 3 rekenvoorbeelden om aan de norm voor deskundigheidsbevordering te voldoen voor een gewone Plus registratie. De punten zijn behaald in een registratieperiode van 5 jaar.

Voorbeeld behaalde registerpunten	Norm	Mw. De Vries	Dhr. Jansen	Mw. Hollander
Geaccrediteerde Deskundigheidsbevordering	min. 50	100	75	100
Reflectie	min. 50	50	75	30
Overige Deskundigheidsbevordering	overige 50	100	0	75
<b>Totaal voor herregistratie</b>	<b>min. 150</b>	<b>250</b>	<b>150</b>	<b>onvoldoende reflectie</b>

Uit het voorbeeld blijkt dat het alleen mogelijk is om aan de totale registratienorm (150) te voldoen als ook aan de minima voor Geaccrediteerde deskundigheidsbevordering (50) en Reflectie (50) is voldaan.