



Kwaliteitskeurmerk voor sociaal professionals

Jaarverslag 2015

Voorwoord

2015 werd gekenmerkt door onze verhuizing naar de Koningin Wilhelminalaan in Utrecht, een prachtig congres in maart om onze nieuwe visie en naam te presenteren en het behalen van het ISO-certificaat.

Het aantal geregistreerden in onze registers is gegroeid. Er zijn drie nieuwe registers geopend: voor gezinshuisouders, ggz-agogen en cliëntondersteuners. Dat heeft geleid tot veel presentaties in het land en grote drukte op het bureau.

Kortom, het was weer een vruchtbaar en succesvol jaar. We kijken trots terug op 2015 en zien de toekomst met een breed register voor alle sociaal werkers met vertrouwen tegemoet.

Milena Babović, MSc

Directeur/bestuurder

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Inhoudsopgave	3
Stichting Registerplein - profiel van de organisatie	4
Groei aantal geregistreerden in 2015	7
Nieuwe registers	11
Accreditaties opleidingen toegenomen	13
Bijeenkomsten en contact met stakeholders	14
Kwaliteit in sociaal werk herkenbaar maken	16
Drukke op het kantoor	17
Financiële uitdagingen en verbeteringen	19
Verslag van de Raad van Toezicht	20
Bijlage 1 Organisationschema Registerplein per 31 december 2015	24
Bijlage 2 Registers per 31 december 2015	25
Bijlage 3A Balans per 31 december 2015	26
Bijlage 3B Staat van Baten en Lasten 2015	27
Bijlage 3C Beoordelingsverklaring accountant	28

Wie zijn wij?

In 2015 bestond Registerplein (met haar voorlopers) 25 jaar. Het register is in 1990 door de Nederlandse Vereniging van Maatschappelijk Werkers (NVMW) opgericht. Sinds 2008 is het register verzelfstandigd en kent het een Raad van Toezicht en een eenhoofdige

Raad van Bestuur. Registerplein is een privaatrechtelijk register, zonder winstoogmerk en dient het publieke belang. Dat houdt in dat de samenleving er op kan vertrouwen dat professionals die zich bij Registerplein registreren altijd aan de vigerende beroepsnormen voldoen.

Historisch kader

- 1987: Beroepsregistratie voor het eerst op de agenda bij de beroepsvereniging.
- 1988: Vooronderzoek naar invoering en organisatie van beroepsregistratie.
- 1989: Eerste vergadering Werkgroep Beroepsregistratie LVMW.
- 1990: Oprichting Stichting Beroepsregister voor Maatschappelijk Werkers en het register geopend.
- 2008: De Stichting gaat verder onder de naam BAMw: Beroepsregister van Agogisch en Maatschappelijk werkers en beheert nu dus 2 registers. Het bestuur wordt vervangen door een Raad van Toezicht en een Raad van Bestuur.
- 2012: Register voor Jeugdzorgwerkers komt erbij.
- 2014: Register voor Aandachtsfunctionarissen Kindermishandeling/huiselijk geweld komt erbij. Het register voor de Jeugdzorgwerkers wordt overgedragen aan SKJ. BAMw wordt Registerplein.
- 2015: Registers voor Ggz-agogen, Gezinshuisouders en Cliëntondersteuners komen erbij. Registerplein behaalt het ISO 9001-certificaat. Registerplein beheert eind 2015 in totaal 6 registers.



Kwaliteit van het sociaal werk waarborgen

Registerplein beheerde eind 2015 de volgende registers:

1. maatschappelijk werkers
2. sociaal agogen
3. aandachtsfunctionarissen kindermishandeling/
huiselijk geweld
4. gezinshuisouders
5. ggz-agogen
6. cliëntondersteuners.

Eind 2015 is een start gemaakt met de bouw van het register voor sociaal juridisch dienstverleners. Daarnaast is Registerplein verantwoordelijk voor de accreditatie van opleidingen (voor een schematische weergave van de indeling van ons register, zie bijlage 2).

Hoe werkt beroepsregistratie?

Professionalisering van sociale beroepen en registratie zijn sterk met elkaar verbonden. Registerplein werkt samen met beroepsverenigingen, opleiders en werkgevers voor het ontwikkelen van registratienormen.

Deze normen beschrijven de eisen die gelden voor toetreding tot het beroepsregister en herregistratie. Door inspraak van de beroepsorganisaties wordt het draagvlak voor de registratienormen gewaarborgd. Daarmee laten beroepsgroepen zien dat ze zelf zorg dragen voor hun eigen kwaliteit.

Wat is het doel van beroepsregistratie?

Registratie bij Registerplein heeft als doel om:

- te borgen dat de geregistreerde professional over voldoende actuele deskundigheid beschikt voor het uitoefenen van zijn vak door ervoor te zorgen dat de professional continu bijleert;
- de kwaliteiten van professionals te bevorderen voor zover deze beïnvloed worden door zijn deskundigheid.

Professionals die aan de registratienormen voldoen beschikken over goede kwalificaties en actuele kennis. Daarom zien werkgevers en werknemers beroepsregistratie als een kwaliteitskeurmerk.

Groei aantal geregistreerden in 2015

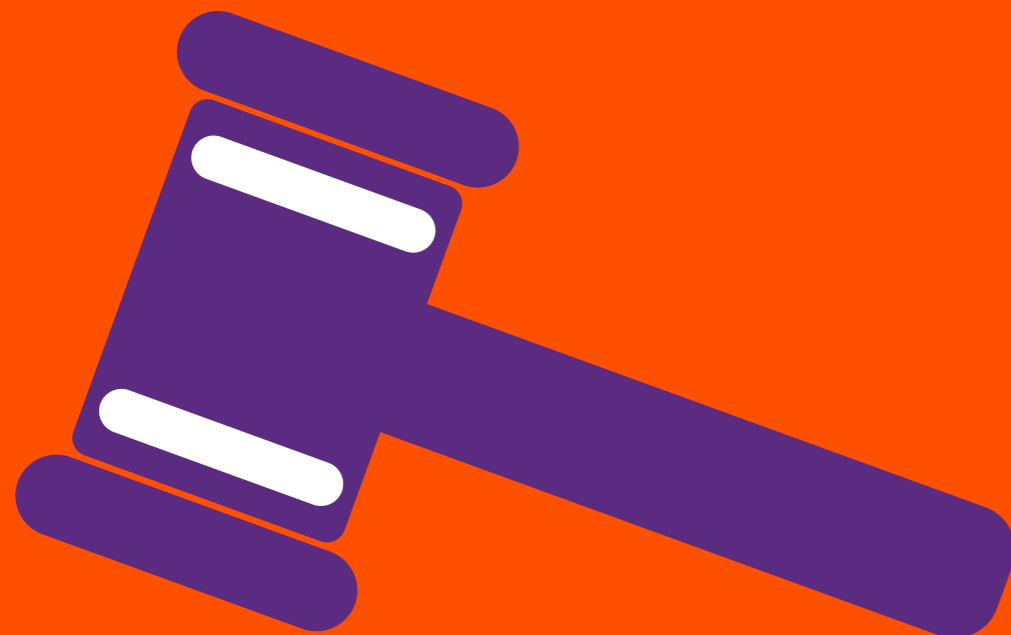
Registerplein heeft in 2015 in totaal 1.411 dossiers behandeld. Dat zijn nieuwe aanmeldingen en bestaande dossiers die voor een nieuwe periode zijn getoetst. Nieuwe aanmeldingen leiden niet altijd tot registratie,

omdat een professional bijvoorbeeld niet aan de criteria voldoet. De verdeling van de aanvragen per register per maand is in tabel 1 weergegeven.

Registerplein	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Register AG	34	3	42	38	32	34	35	9	33	35	32	4
Register MW	63	8	77	54	49	63	65	93	85	85	75	5
Register LVAK	2	2	2	4	2	4	5	3	3	49	-	-
Register GHO	3	3	3	4	2	5	4	6	4	7	34	6
Register Cliëntonderstener	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	447	477
Register GGZ	-	-	-	-	3	4	9	7	5	-	4	4
Totaal	54	88	76	52	38	60	68	88	80	117	310	380

Begin 2015 zijn we met een andere manier van factureren gestart, waarbij iedere professional persoonlijk een factuur krijgt. In het verleden gebeurde het te vaak dat de werkgever niet voor alle medewerkers betaalde waardoor wij een tekort aan inkomsten kregen. Dat heeft tot redelijk veel opzeggingen geleid. Daarnaast

heeft een deel van de geregistreerden opgezegd omdat zij verplicht werden zich in het wettelijke jeugdregister in te schrijven. Ondanks ruim 300 opzeggingen bleef het aantal geregistreerde maatschappelijk werkers rond 2.000 schommelen. Alle andere registers hebben een groei doorgemaakt.



Aantal geregistreerden per register

Register	Geregistreerden eind 2014	Geregistreerden eind 2015
Maatschappelijk werk	2.121	2.090
Agogen	213	293
Aandachtsfunctionarissen kinder- mishandeling/ huiselijk geweld	444	532
Gezinshuisouders		29
Ggz-agogen		23
Cliëntondersteuners		282
Totaal aantal geregistreerden	2.778	3.249

Commissie van Beroep

Registerplein maakt gebruik van de Commissie van Beroep. Individueel geregistreerden en opleidingsaanbieders kunnen bij deze commissie terecht nadat hun klacht door de interne bezwarencommissie is afgewezen. Het gaat om bezwaren tegen een afwijzing of registratie-categorie waarin de geregistreerde is ingedeeld (registratie) of het aantal toegekende registerpunten (opleidingen) dat is gehonoreerd.

Alle bezwaren worden in eerste aanleg in een interne commissie behandeld. De Commissie van Beroep kwam in 2015 eenmaal plenair bij elkaar. Ze kreeg in de loop van 2015 één beroepszaak voorgelegd. Naar aanleiding van deze beroepszaak heeft Registerplein het initiatief genomen om de criteria voor specialisatie voor bedrijfsmaatschappelijk werkers aan te passen. Dat is in samenwerking met de beroepsvereniging BPSW en de leden van de kamer maatschappelijk werk van Registerplein opgepakt.

Tuchtrecht

Registerplein maakt afspraken met de beroepsverenigingen voor de behandeling van (tucht)klachten. Voor de registers maatschappelijk werk en (ggz)agogen is BPSW verantwoordelijk voor de behandeling van de tucht-klachten. Er zijn zo'n 5.900 maatschappelijk werkers en agogen die via hun lidmaatschap van de BPSW of hun registratie bij Registerplein onder het tuchtrecht vallen.

In 2015 zijn er in het kader van het tuchtrecht vijf zaken door het College van Toezicht (CvT) en vier zaken

door het College van Beroep (CvB) van BPSW behandeld. Allemaal zaken waarin werd geklaagd over een maatschappelijk werker. Drie klachten zijn door het CvT in overleg met de klager doorgestuurd naar de tuchtrecht-procedure van Stichting Kwaliteitsregister Jeugd (SKJ). Eén klacht betrof een klager die zijn klacht zonder overleg had ingediend en bij het SKJ-loket moest zijn. De andere twee klachten betroffen hulpverleners die in beide registers voorkwamen, waarbij in overleg met de klager is besloten de klacht bij SKJ te laten behandelen. Twee zaken zijn in 2016 nog onder behandeling. Daarover wordt een uitspraak verwacht rond de zomer van 2016.

In de Beroepsprocedure zijn (na de wettelijke erkenning) twee zaken overgedragen aan SKJ. Verder is een berisping, die eerder was uitgesproken door het College van Toezicht (onder meer door onduidelijke rollen als bestuurder en hulpverlener), door het CvB gehandhaafd. Van één zaak loopt het beroep door in 2016. Uitspraken van de Colleges zijn in te zien via www.bpsw.nl/professionals/tuchtrechtinzien

Registratie- en accreditatiecommissie

Registerplein is in 2015 begonnen met het opzetten van een Registratie- en accreditatiecommissie.

De commissie adviseert gevraagd en ongevraagd en bestaat uit professionals die voorgedragen zijn door hun beroepsvereniging. De leden spreken namens de huidige en toekomstige geregistreerde beroepsbeoefenaars. De bevoegdheden van de registratie- en accreditatiecommissie zijn statutair vastgelegd. De taken en de werkwijze van de commissie zijn beschreven in het Reglement Registratie- en Accreditatiecommissie.

De Registratie- en accreditatiecommissie is onderverdeeld in meerdere Kamers en een College. Per register is er een kamer die bestaat uit drie tot vijf leden. Uit hun midden kiezen zij een Kamervoorzitter. Het College is in het leven geroepen om ervoor te zorgen dat registratiecriteria actueel zijn en dat een nieuw in te stellen register aansluit op de bestaande registers van de beroepsbeoefenaars in het sociale domein. Het College

wordt gevormd door de Kamervoorzitters aangevuld met aan de registers gelieerde stakeholders.

De taken van de Kamers zijn:

- Adviseren over de individuele registraties van personen en activiteiten bij twijfel over de interpretatie van het registratiereglement en/of de accreditatiecriteria.
- Evalueren van de uitvoering van de registratienorm, het registratiereglement en de accreditatiecriteria.
- Voorstellen doen voor (wijziging) van het registratiereglement en accreditatiecriteria.

De taken van het College zijn:

- Voorstellen doen voor het wijzigen van registratienormen.
- Voorstellen doen voor het met elkaar in overeenstemming brengen van registratienormen en -reglementen.
- Adviseren over de tarieven voor registratie.

Nieuwe registers

Overleg over breed register voor sociaal werkers

Rond het project 'Sociaal werkers register' vond in 2015 veel overleg plaats. Registerplein nam onder andere deel aan bestuurlijke overleggen en de projectgroep, samen met de vertegenwoordigers van BPSW, MOgroep en FCB. De werkgevers hebben uitgesproken dat zij een beroepsregister een belangrijk onderdeel vinden van hun eigen kwaliteitsbeleid. Het register dient in ieder geval betekenisvol, eenvoudig en betaalbaar te zijn.

Bij de inrichting van het brede register voor sociaal werkers zullen de huidige registratienormen opnieuw onder de loep worden genomen. Dit is al langer de wens van het werkveld.

Nieuw register voor gezinshuisouders in maart

In maart 2015 hebben we in samenwerking met de beroepsvereniging van gezinshuisouders Present24x7 een beroepsregister voor gezinshuisouders geopend. Om het register te promoten is er in oktober 2015 een inloopdag bij Registerplein georganiseerd in samenwerking met Present24x7.

Nieuw register voor ggz-agogen in juli

Sinds november 2013 zijn we in gesprek over de voorbereidingen voor een register voor ggz-agogen. In 2014 zijn de eerste ggz-agogen afgestudeerd. Wij hebben samen met het toenmalige Centraal Orgaan Opleidingen Agogische Beroepen een folder voor studenten ontwikkeld om ze in een vroeg stadium over het belang van registratie te informeren. Het register voor de ggz-agogen is in juli 2015 geopend.

Nieuw register voor cliëntondersteuners in oktober

In 2015 heeft de beroepsvereniging BCMB ons benaderd met het verzoek een register voor cliëntondersteuners in te richten. Een cliëntondersteuner is gespecialiseerd in het bieden van ondersteuning aan mensen met een beperking. Bij de ontwikkeling van de criteria is rekening gehouden met professionals die ook zijn ingeschreven in het register voor jeugdzorgwerkers bij SKJ. Zij kunnen dispensatie krijgen als zij zich als cliëntondersteuner registreren, zodat zij aan beide normen kunnen voldoen en zich breed blijven ontwikkelen in hun vak.



Na de opening van het register heeft BCMB vier regiobijeenkomsten georganiseerd, zodat alle vragen beantwoord konden worden. Dat leidde tot een grote groei van het aantal aanmeldingen in het laatste kwartaal van 2015.

Register in oprichting voor sociaal juridisch dienstverleners

De LOSR heeft in 2015 Registerplein de opdracht gegeven ook een register voor sociaal juridisch dienstverleners op te zetten. Daarmee is in het najaar 2015 een start gemaakt.

Registerplein heeft in 2015 intensief contact gehouden met nog een aantal andere partijen die we adviseren over het opzetten van een register.

Accreditaties opleidingen toegenomen

Door een toename in het opleidingsaanbod voor jeugdzorg bleef het aantal accreditatieaanvragen in 2015 fors stijgen. We hebben de accreditatie van opleidingen voor de jeugdzorg tot 8 juli 2015 in opdracht van SKJ verricht. Daarna is deze taak aan het SKJ overgedragen. De opleidingen die door Registerplein zijn geaccrediteerd blijven geldig voor de duur van de accreditatieperiode.

Wij hebben ook een groei in de aanvragen voor opleidingen voor overige profielen geconstateerd, zoals de maatschappelijk werkers en agogen. Door de komst van nieuwe registers kunnen opleiders hun aanbod voor meerdere profielen laten accreditieren. Dat is ook logisch omdat de opleidingen vaak voor meerdere groepen geschikt zijn. De aanvrager betaalt één tarief per aanvraag voor één of drie jaar.

Sinds 2015 kunnen opleidingsaanbieders ook een banner op de website en in de nieuwsbrieven van

Registerplein plaatsen. Daar hebben in 2015 de volgende drie opleidingsaanbieders gebruik van gemaakt: de RINO Groep, The Lime Tree en Hupper.

Welke opleidingen komen in aanmerking

Opleidingen met open inschrijving en maatwerk- en incompany-opleidingen die bijdragen aan competentieversterking en methodisch handelen van professionals komen in aanmerking voor accreditatie. We beoordelen de autorisatie op basis van beroepsprofielen van maatschappelijk werkers, sociaal agogen, ggz-agogen, gezinshuisouders en cliëntondersteuners. Beoordeling van de opleiding(en) en toekenning van registerpunten vindt plaats op basis van de inhoudelijke beoordeling of het aanbod aansluit bij de beschreven competenties van het betreffende profiel. Na goedkeuring wordt de opleiding op verzoek in de openbare cursusagenda geplaatst, waar de doelgroep gericht kan zoeken naar een geschikte opleiding.

Bijeenkomsten en contacten met stakeholders

Congres Kwaliteit begint bij jou

Registerplein organiseerde op 5 maart 2015 het congres 'Kwaliteit begint bij jou!' in de Winkel van Sinkel in Utrecht. Het thema 'Registreren en kwaliteit in het sociale domein' stond deze middag centraal. Het congres werd bezocht door ongeveer tweehonderd professionals en andere geïnteresseerden. Er is een [verslag van het congres](#) gepubliceerd, in video, tekst en foto's op de website.

Netwerken en bijeenkomsten

Registerplein heeft in 2015 deelgenomen aan diverse congressen en bijeenkomsten. Hierbij een greep uit de verzorgde presentaties en workshops:

- Twee presentaties aan studenten Social Work bij Hogeschool Zeeland.
- Presentatie aan medewerkers van Socius.
- Presentatie aan docenten en studenten van Social Work bij Zuyd Hogescholen.
- Presentatie tijdens de studiedag van Present24X7.
- Presentatie aan leidinggevenden en HRM bij gemeente Son en Breugel.

- Presentatie aan de Sectorraad HSAO van Hogescholen.
- Deelname aan workshop bij drie regiobijeenkomsten van MOgroep.
- Voorlichting gegeven tijdens de dag van ggz-agogen.
- Presentatie tijdens het symposium voor ggz-agogen.
- Presentatie tijdens de vakdag van BCMB.
- Presentatie tijdens vier regiobijeenkomsten van BCMB.
- Workshop gegeven samen met MoVisie en MOgroep tijdens het Congres Dag Sociaal Werk.
- Inloop verzorgd voor gezinshuisouders.

Daarnaast hebben we het congres van de BPSW bezocht en deelgenomen aan het seminar 'Psychologie van het samenwerken'.

Brief aan de staatssecretaris

Registerplein en de Landelijke Vakgroep Aandachtsfunctionarissen Kindermishandeling (LVAK) hebben gezamenlijk een brief gestuurd aan staatssecretaris Martin van Rijn van het ministerie van VWS. In deze brief pleiten zij voor een betere inbedding van de rol van de aandachtsfunctionaris kindermishandeling bij het

toepassen van de Meldcode Kindermishandeling. Voorafgaand is Registerplein samen met de LVAK in gesprek geweest met enkele kamerleden over de toegevoegde waarde van de aandachtsfunctionaris.

VWS

In 2015 hebben wij actief contact gezocht met het ministerie van VWS, zowel met de directie jeugd als de directie maatschappelijke ondersteuning, met als doel de ontwikkelingen binnen Registerplein te presenteren en te toetsen of de geschetste koers door het ministerie wordt gesteund. Daarnaast werkt Registerplein samen met partijen die zijn aangesloten bij het Actieprogramma professionalisering om de activiteiten rondom de professionalisering en inrichting van een beroepsregister voor sociaal werk door VWS gesubsidieerd te krijgen.

BPSW

In 2015 is de NVMW van naam veranderd in Beroepsvereniging van Professionals in Sociaal Werk

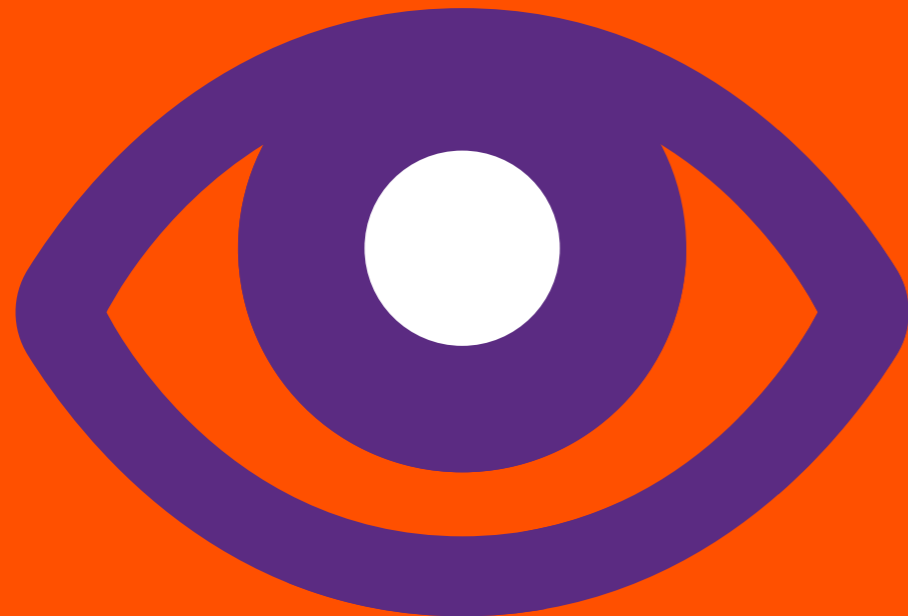
(BPSW). De nieuwe naam past bij de verbredingsgedachte die ook bij Registerplein aanwezig is. Er is met regelmaat overleg geweest. We stemden af over landelijke ontwikkelingen, tuchtrecht voor geregistreerden, gezamenlijke activiteiten, overdracht van accreditatie opleidingen jeugdzorg en het project 'Register voor Sociaal Werkers'.

Registerplein heeft daarnaast met de volgende partijen reguliere gesprekken gevoerd:

- LVAK
- BCMB
- SKJ
- Present24x7
- Movisie
- MOgroep
- MBO Raad
- Vereniging Hogescholen
- GGZ Nederland

Kwaliteit in sociaal werk zichtbaar maken

Door de vele ontwikkelingen in 2015, zoals de nieuwe registers, bleek het meer dan ooit noodzakelijk om helder te communiceren over het belang van registratie. We willen duidelijk maken aan overheden, onze partners, professionals, maar ook aan hun cliënten, waarom kwaliteit en professionalisering zo belangrijk zijn. Daarom hebben we onder andere nieuwsbrieven verstuurd aan geregistreerden, werkgevers en opleidingsaanbieders. We hebben een brochure met onze nieuwe naam en de highlights uit het jaarverslag 2014 ontwikkeld. Ook hebben we een keurmerk voor sociaal professionals ontwikkeld om de registratie als keurmerk beter zichtbaar te maken. Dit keurmerk staat op onze registerpassen.



Drukke op het kantoor

De overdracht en de nazorg van jeugdzorg is medio 2015 afgerond en dat heeft ertoe geleid dat een aantal tijdelijke contracten en functies bij Registerplein niet meer ingevuld kunnen worden. Eind 2015 bestond het bureau uit zeven medewerkers, in totaal 5,2 fte.

Verhuizing

De huisvesting in het dynamische bedrijfsverzamelgebouw De Pionier, aan de Grebbeberglaan 15 in Utrecht, kende veel voordelen, maar ook een aantal gebreken. Daarom zijn we in januari 2015 naar de Koningin Wilhelminalaan 3 in Utrecht verhuisd. Op deze locatie kunnen we ons werk goed doen en zijn we op de toekomst voorbereid. Eind 2015 zijn we in gesprek gegaan met een aantal organisaties uit het sociale domein om gezamenlijk naar een pand te verhuizen om daar het Huis van het Sociale Domein te vormen. Dat heeft geresulteerd in een intentieverklaring. De plannen worden in 2016 nader uitgewerkt.

ISO-traject

Registerplein heeft in 2015 een interne audit van bureau Kleemans ondergaan en in december een externe audit

door bureau Veritas. Dat heeft geresulteerd in het ISO 9001-certificaat. Uit de externe audit is een aantal aanbevelingen naar voren gekomen. Deze pakken we op in 2016. Het ISO-traject heeft ons geleerd kritisch naar onze processen te kijken en externe signalen systematisch te registreren en op te pakken.

Nieuwe website

In januari 2015 is de nieuwe website www.registerplein.nl in de lucht gegaan. In de nieuwe huisstijl en zo gebruiksvriendelijk mogelijk ingericht. Het aantal bezoekers schommelde de eerste maanden nog rond 3.500 per maand. In november en december trok de site zelfs meer dan 4.000 bezoekers per maand. De opening van een nieuw register (Cliëntondersteuners) en het versturen van de kwartaalnieuwsbrief heeft hierbij een belangrijke rol gespeeld. Ook heeft het laatste kwartaal een enquête op de homepage gestaan waarmee de tevredenheid over de website is bevraagd. Dit heeft geleid tot enkele verbetervoorstellen om de informatie voor gebruikers nog beter vindbaar te maken.

MT-overleg

Het MT kwam in 2015 iedere twee tot drie weken bijeen om met elkaar af te stemmen.

Personeel en organisatie

We hebben in 2015 een nieuwe (tijdelijke) collega aangenomen ter vervanging van een collega die met zwangerschapsverlof is gegaan. De tijdelijke contracten werden niet verlengd. Daarnaast is de functie van beleidsmedewerker komen te vervallen. We werken samen met communicatiebureau Sabel Communicatie en huren één dag per week een communicatiemedewerker in. In 2015 is een contract afgesloten met het GIMD, waardoor de medewerkers van Registerplein naar een vaste vertrouwenspersoon kunnen stappen als zij met ongewenste omgangsvormen worden geconfronteerd. Er zijn in 2015 geen meldingen geweest.

Teambuilding

We hebben een dag teambuilding gehad onder leiding van een externe trainer. Daarnaast hebben we een 12,5-jarig

jubiläum gevierd van een medewerker en in december een kerstlunch georganiseerd voor al het personeel.

Deskundigheidsbevordering

We volgden een cursus Bedrijfshulpverlening, training in feedback geven en ontvangen en hebben zelf een congres georganiseerd onder de titel 'Kwaliteit begint bij jou'.

Financiële uitdagingen en verbeteringen



Op 1 januari 2013 kregen we te maken met een BTW-plicht voor registraties. Dat gold ook voor de registraties van de jeugdzorg. In december 2014 hebben we een verzoek ingediend bij de Belastingdienst om netals SKJ vrijstelling te krijgen voor de BTW voor de jeugdzorgprofessionals. Eind 2015 heeft een gesprek met de belastinginspecteur hierover plaatsgevonden. Dit wordt in 2016 verder opgepakt. Daarnaast voerden we in 2015 diverse verbeteringen door binnen onze financiële processen. De nieuwe wijze van facturatie heeft tot relatief veel opzeggingen geleid, met name onder de groep professionals die over meerdere jaren in gebreke zijn gebleven. De nieuwe manier van facturatie geeft beter inzicht in betalende klanten en wij kunnen nu beter achterhalen wie nog niet betaald heeft. Dat maakt ons financieel gezond. We openden in 2015 een nieuwe rekening bij ABN Amro, zodat we niet volledig van de Rabobank afhankelijk zijn. Ook hebben we een spaarrekening bij de SNS Bank.

Verlag van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Registerplein heeft conform haar statutaire taken en bevoegdheden in 2015 goedkeuring gegeven aan het financiële jaarverslag 2014. De Raad van Toezicht constateert dat Registerplein wederom een roerig jaar heeft gehad, maar dat de organisatie stevig in het veld is neergezet. Daarnaast is Registerplein actief op zoek geweest naar samenwerking en verbinding met andere partijen om tot een verbreding van beroepsregistratie in het sociale domein te komen. De Raad van Toezicht spreekt haar waardering uit over de manier waarop directie en medewerkers hier met grote inzet en enthousiasme uitvoering aan hebben gegeven.

Samenstelling en personele invulling van Raad van Bestuur

Registerplein heeft een eenhoofdige Raad van Bestuur: de directeur-bestuurder. Mevrouw M. Babović is in 2014 aangesteld als directeur-bestuurder. Mevrouw Babović is tot en met 31 mei 2015 voor 0,89 fte aangesteld en per 1 juni 2015 voor 0,75 fte.

Samenstelling en personele invulling van Raad van Toezicht

De samenstelling van de Raad van Toezicht van 1 januari tot en met 31 december 2015 is als volgt:

Naam	(Neven)Functie(s)	Geboortejaar	Benoeming/ herbenoeming
mevrouw H.P. Jaspers <i>voorzitter</i>	Teamleider Academie Mens & Maatschappij Saxion lid Raad van Toezicht St. Maatschappelijke Dienstverlening Enschede-Haaksbergen	1960	2008 - 2011 2011 - 2015
Mevrouw A. Postma	Manager bij NIM Maatschappelijk Werk, Nijmegen	1969	2012 - 2015

Naam	(Neven)Functie(s)	Geboortejaar	Benoeming/ herbenoeming
Mevrouw A. Engles	Directeur/bestuurder bij De Nieuwe Organisatie (DNO) Lid werkgroep kwaliteit MOgroep	1961	2014 - 2017
De heer A.J.M. de Bont	Hoofd strategische ontwikkeling en projecten Algemeen Maatschappelijk Werk Midden Limburg / Centrum Jeugd en Gezin Midden Limburg	1965	2014 - 2017
De heer L.A. de Fockert	Senior business controller bij Zorgverzekeraar Menzis	1959	2015 - 2018
De heer G. ter Beek	Reclasseringswerker, Reclassering Nederland Op voordracht van NVMW	1952	2014 - 28-06-2017
De heer J.B.M. Segond von Banchet	gepensioneerd sinds 2012	1948	2009 - 2011 2011 - 2014 2014-31 - 03-2015

De Raad van Toezicht heeft mevrouw Jaspers in de vergadering van december 2015 voor maximaal één jaar herbenoemd als voorzitter van de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht heeft ervoor gekozen om begin 2016 een nieuwe externe voorzitter te werven. Door de herbenoeming van mevrouw Jaspers wil de Raad van Toezicht de continuïteit en overdracht van de voorzitterstaak goed borgen. De heer Van Beek heeft

zijn functie als toezichthouder in 2015 neergelegd. De Raad van Toezicht heeft ook afscheid genomen van de heer Segond von Banchet. De heer De Fockert is in september 2015 tot de Raad van Toezicht toegetreden. Sinds eind 2011 baseert de Raad van Toezicht haar handelen officieel op de Governance Code Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening/WMD van de MOgroep.



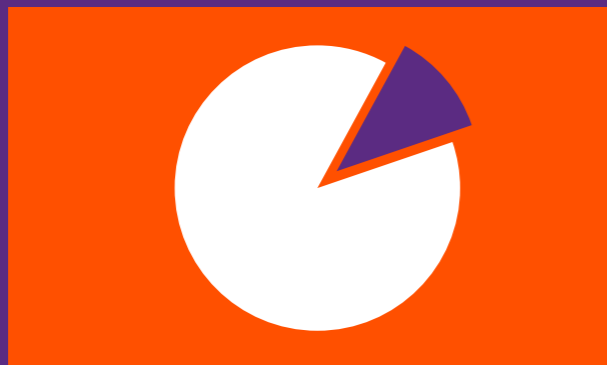
Bezoldiging bestuurder en leden Raad van Toezicht

De beloning van de Raad van Bestuur wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht. Op de arbeidsovereenkomst is de cao Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening (WMD) van toepassing. Mevrouw M. Babović ontving in 2015 een vergoeding van € 62.125,- bij een dienstverband van 0,89 fte en na 1 juni 0,75 fte.

Voor de leden van de Raad van Toezicht geldt een vast vacatiebedrag per bijgewoonde bijeenkomst van € 125,-. Voor de voorzitter (of plaatsvervanger) geldt een vast vacatiebedrag per bijgewoonde bijeenkomst van € 200,-.

Vergaderingen

De Raad van Toezicht vergaderde in 2015 vier keer regulier en heeft een heimiddag bijgewoond. Tijdens de heimiddag gaven de leden uitvoering aan de gebruikelijke zelfevaluatie. In de themavergadering kwam de nieuwe rol van de Raad volgens de NVTZ aan de orde.



De Raad van Toezicht heeft in 2015 afscheid genomen van accountantskantoor Van Oosterom. KRC Accountants is benoemd om de jaarrekening te beoordelen.

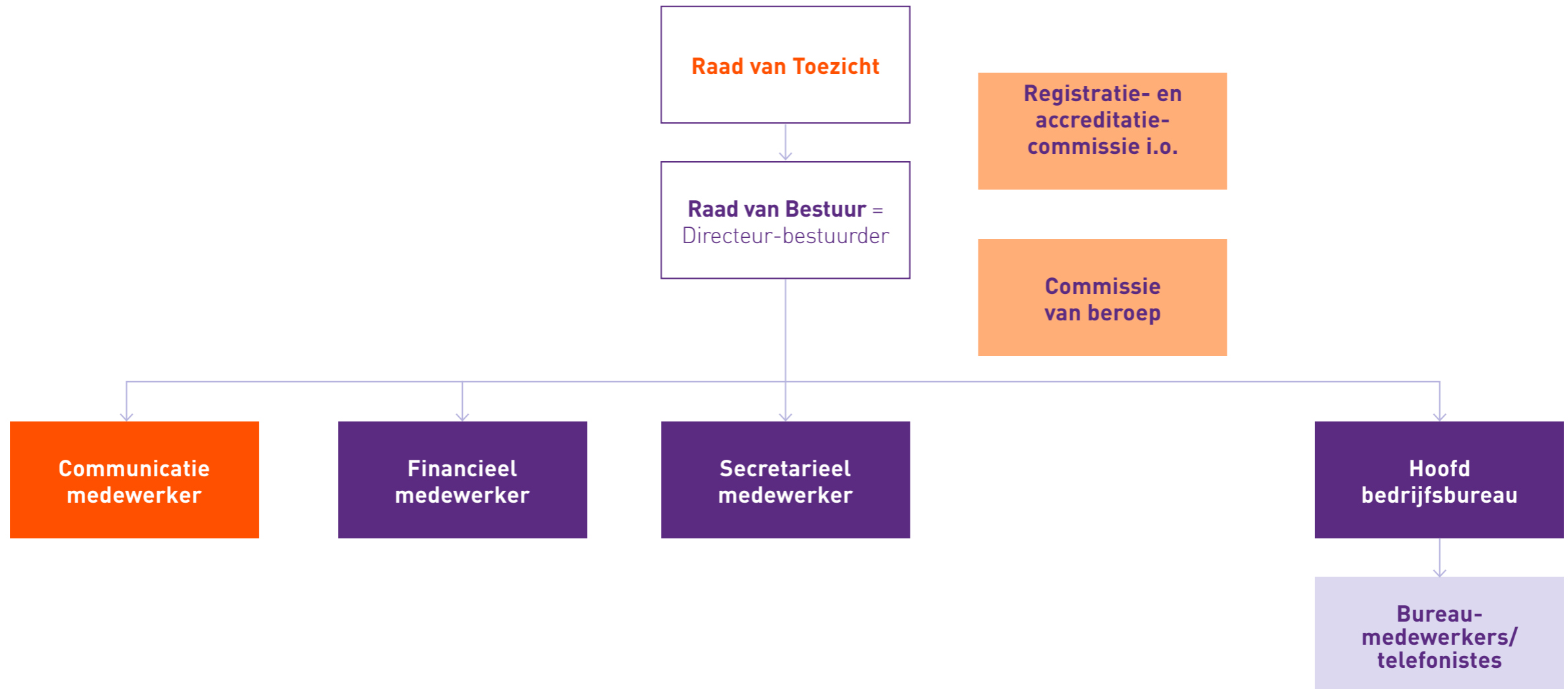
Overige agenda-onderwerpen waren:

- Jaarrekening, jaarverslag en accountantsverslag 2014.
- Begroting 2016.
- Kwartaalrapportages.
- Samenwerking beroepsverenigingen en overige stakeholders.
- Verbreding registers.
- Bespreking met directie.

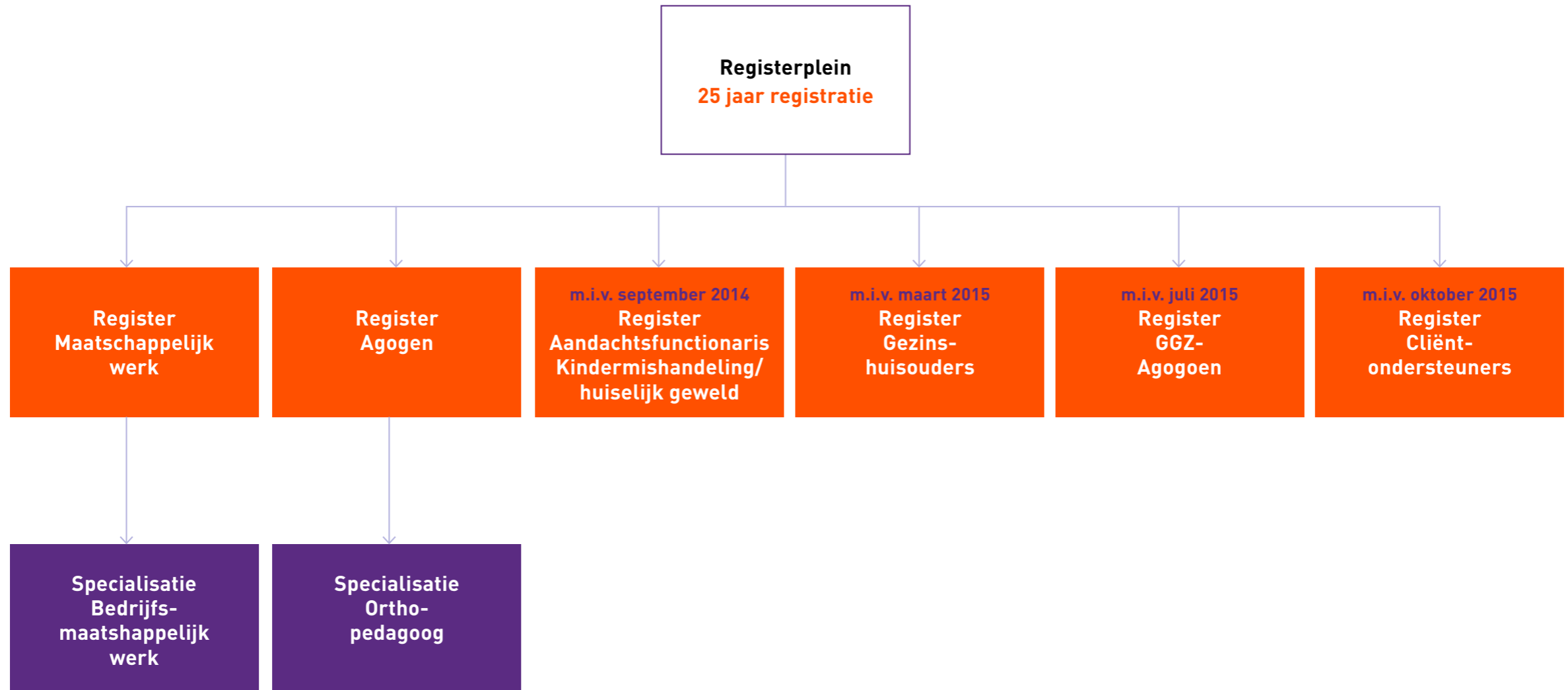
Interview voorzitter RvT

In het kader van ons 25-jarig bestaan is mevrouw Jaspers samen met de heer Buitink (voorzitter van het eerste uur) geïnterviewd. Het artikel '25 Jaar beroepsregistratie in het sociaal domein' is op de website van Registerplein en in het tijdschrift Maatwerk gepubliceerd.

Organisatieschema per 31 december 2015



Registers per 31 december 2015



Balans per 31 december 2015

(x € 1)		31 december 2015
Actief		
Vaste Activa		
Materiële vaste activa		
Inventaris	396	
Automatisering	1.182	
	<u> </u>	1578
Uitlopende Activa		
Vorderingen en overlopende activa		
Vorderingen op handelsdebiteuren	7.662	
Belastingen en sociale lasten	2.989	
Overlopende activa	30.591	
	<u> </u>	41.242
Liquide middelen		505089
		<u>547909</u>
Actief		
Eigen vermogen		
Continuïteitsreserve	105.387	
Bestemmingsreserve	36.730	
	<u> </u>	142.117
Voorzieningen		
Overige voorzieningen	129.783	
		<u>129.783</u>
Kortlopende schulden en overlopende passiva		
Kredietinstellingen	8.997	
Crediteuren	21.379	
Belastingen en sociale lasten	33.154	
Overlopende passiva	212.479	
	<u> </u>	276.009
		<u>547.909</u>

Staat van Baten en Lasten 2015

(x € 1)	2015	Begroot
Baten		
Registratieopbrengsten kamer MW en Agogen	205.850	170.800
Registratieopbrengsten kamer Jeugdzorg	283.160	289.660
Registratieopbrengsten kamer LVAK	12.175	12.000
Registratieopbrengsten kamer GGZ Agogen	2.280	0
Registratieopbrengsten kamer Gezinshuisouders	2.025	2.250
Registratieopbrengsten kamer Cliëntondersteuners	1.330	0
Registratieopbrengsten vorig boekjaar	-8.157	10.000
Opbrengst beoordelingen	78.960	75.000
Opbrengst advertenties	640	0
Voorziening (dubieuze) debiteuren	31.587	0
Som der baten	609.850	559.710
Baten minus directe kosten	609.850	559.710
Lasten		
Personeelskosten	327.427	332.146
Huisvestingskosten	64.329	41.580
Afschrijvingskosten	1.357	9.000
Kantoor- en algemene kosten	22.489	52.500
Administratie- en accountantskosten	50.946	42.500
Bestuurskosten	3.879	7.500
Registerpas	5.510	4.000
Kosten automatisering en website	51.184	0
Public Relations en nieuwe website	32.412	32.000
Drukwerk	7.193	3.000
Kosten tuchtcolleges	14.320	25.000
Advies/juridische kosten	9.362	10.000
Kosten t.l.v. de bestemmingsreserve	18.270	0
Projectkosten	0	5.000
Som der lasten	608.678	564.226
Financiële baten	3.324	5.000
Financiële lasten	56	0
Financiële baten en lasten	3.268	5.000
Saldo boekjaar	4.440	484
Voorstel verwerking saldo		
Toevoeging (onttrekking) aan continuïteitsreserve	22.710	0
Toevoeging (onttrekking) aan bestemmingsreserve inr. nieuwe kamers	-18.270	0
	4.440	0

Beoordelingsverklaring accountant

KRC
ACCOUNTANTS B.V.
Rondweg 13
8091 XA Wezep
Postbus 29
8090 AA Wezep

T [038] 444 62 44
F [038] 443 25 59
info@krcaccountants.nl
www.krcaccountants.nl

BEOORDELINGSVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Registerplein

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2015 van Stichting Registerplein te Utrecht beoordeeld. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2015 en de winst-en-verliesrekening over 2015 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen. Tevens hebben wij de inhoud van het bestuursverslag 2015 in onze beoordeling betrokken.

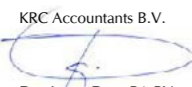
Verantwoordelijkheid van het bestuur
Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven in overeenstemming met de Raad voor de Jaarverslaggeving richtlijn 640 Organisaties Zonder Winststreven. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het zij noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.


Verantwoordelijkheid van de accountant
Onze verantwoordelijkheid is het geven van een conclusie over de jaarrekening op basis van onze beoordeling. Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 2400 'Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten'. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze beoordeling zodanig plannen en uitvoeren dat wij in staat zijn te concluderen dat ons niet is gebleken dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat. Een beoordeling in overeenstemming met de Nederlandse Standaard 2400 resulteert in een beperkte mate van zekerheid. De in dit kader uitgevoerde werkzaamheden bestonden in hoofdzaak uit het inwinnen van inlichtingen bij het management en overige functionarissen van de entiteit, het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de financiële gegevens, alsmede het evalueren van de verkregen informatie. De werkzaamheden uitgevoerd in het kader van een beoordelingsopdracht zijn aanzienlijk beperkter dan die uitgevoerd in het kader van een controleopdracht verricht in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden. Derhalve brengen wij geen controleoordeel tot uitdrukking.

Conclusie
Op grond van onze beoordeling is ons niets gebleken op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat de jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Registerplein per 31 december 2015 en van het resultaat over 2015 in overeenstemming met de Raad voor de Jaarverslaggeving richtlijn 640 Organisaties Zonder Winststreven.

Wezep, 27 mei 2016

KRC Accountants B.V.


Drs. J. van Dorp RA RV



NL75 INGB 0652 9343 82. KVK ZWOLLE 05 07 68 59. BTW NR. NL 8138.90.470.B.01 LEVERING EN BETALING VOLGENS DE ALGEMENE LEVERINGS- EN BETALINGSVOORWAARDEN, ZOALS GEPUBLICEERD OP ONZE WEBSITE

Registerplein

Koningin Wilhelminalaan 3 | 3527 LA Utrecht

T +31 (0)30 711 88 51

E info@registerplein.nl

I www.registerplein.nl