



Kwaliteitskeurmerk voor sociaal professionals

Jaarverslag

2014

Inhoudsopgave

BAMw - profiel van de organisatie	3
Groei aantal geregistreerden in 2014	5
Register	7
Accreditaties opleidingen toegenomen	10
Contact met stakeholders	11
Kwaliteit in sociaal werk herkenbaar maken	12
Drukke op het kantoor	13
Financiële uitdagingen en verbeteringen	15
Verslag van de Raad van Toezicht	17
Bijlage 1 - Organisatieschema BAMw per 31 december 2014	21
Bijlage 2 - Indeling kamers per 31 december 2014	22
Bijlage 3 - Staat van Baten en Lasten 2014	23

Profiel van de organisatie

Cliënten hebben recht op professionele hulpverleners.

Om hun kwaliteit te waarborgen, is het noodzakelijk dat ze zich inschrijven bij een beroepsregister en zich doorlopend ontwikkelen. Wij borgen kwaliteit van professionals op grond van breedgedragen criteria.

Wie zijn wij?

Wij hebben een lange staat van dienst en kunnen bogen op ruim 24 jaar ervaring. Het register is in 1990 door de Nederlandse Vereniging van Maatschappelijk Werkers (NVMW) opgericht. Sinds 2008 is het register verzelfstandigd en heeft het toenmalig bestuur plaatsgemaakt voor een Raad van Toezicht en een eenhoofdige Raad van Bestuur. BAMw is een privaatrechtelijk kwaliteitsregister, maar dient het publieke belang.

Kwaliteit van het sociaal werk waarborgen

Ons register had in 2014 vier registers: voor maatschappelijk werkers, agogen, jeugdzorgwerkers en vanaf

september voor aandachtsfunctionarissen kindermishandeling/ huiselijk geweld. Eind 2014 is tevens gestart met de bouw van het register voor gezinshuisouders. Daarnaast zijn wij verantwoordelijk voor de accreditatie van opleidingen. (Voor een schematische weergave van de indeling van ons register, zie bijlage 2).

Het register heeft als doel om bij te dragen aan het beschermen, bewaken en bevorderen van de kwaliteit van sociaal professionals en helpt daarmee cliënten geregistreerde professionals te herkennen. Sociaal werkers bieden kwetsbare cliënten professionele hulp, daarom bezitten ze verschillende vaardigheden en opleidingen.

Geregistreerden zijn door cliënten en publiek aanspreekbaar op hun beroepsstandaarden door zich onder andere te onderwerpen aan het tuchtrecht of een andere vorm van klachtrecht. Kortom: de samenleving kan erop vertrouwen dat professionals die zich bij Registerplein registreren altijd aan de vigerende beroepsnormen voldoen. De werkgevers die werken met geregistreerde professionals zijn beter verzekerd dat zij met deskundige professionals werken, omdat zij voldoen aan de gestelde eisen.



Zo kunnen zij hun eigen rol binnen het eigen kwaliteits-systeem goed vervullen.

Wij vinden het belangrijk dat hun professionaliteit wordt erkend. Met een registratie bij BAMw onderscheiden professionals zich als expert en waarborgen we de kwaliteit van hun vaardigheden.

Onze nieuwe visie

Medio 2014 is een nieuwe visie gepresenteerd met als centrale thema's verdere professionalisering en uitbreiding met nieuwe doelgroepen binnen het sociale domein. Een nieuwe naam maakt daar onlosmakelijk onderdeel van uit. Een naam die past bij de openheid die we nastreven. Onze hoofdtaak is om op onafhankelijk wijze te toetsen of professionals voldoen aan de registratiecriteria die door de aangesloten beroepsverenigingen zijn opgesteld.

Groei aantal geregistreerden in 2014

Register	Geregistreerden eind 2013	Geregistreerden eind 2014
Maatschappelijk werk	1.934	2.121
Agogen	117	213
Jeugdzorgwerkers	6.470	(per 30-09-2014) 16.587
Aandachtsfunctionarissen kinder- mishandeling/ huiselijk geweld		444
Totaal aantal geregi- streerden (incl. JZW)	8.521	19.370

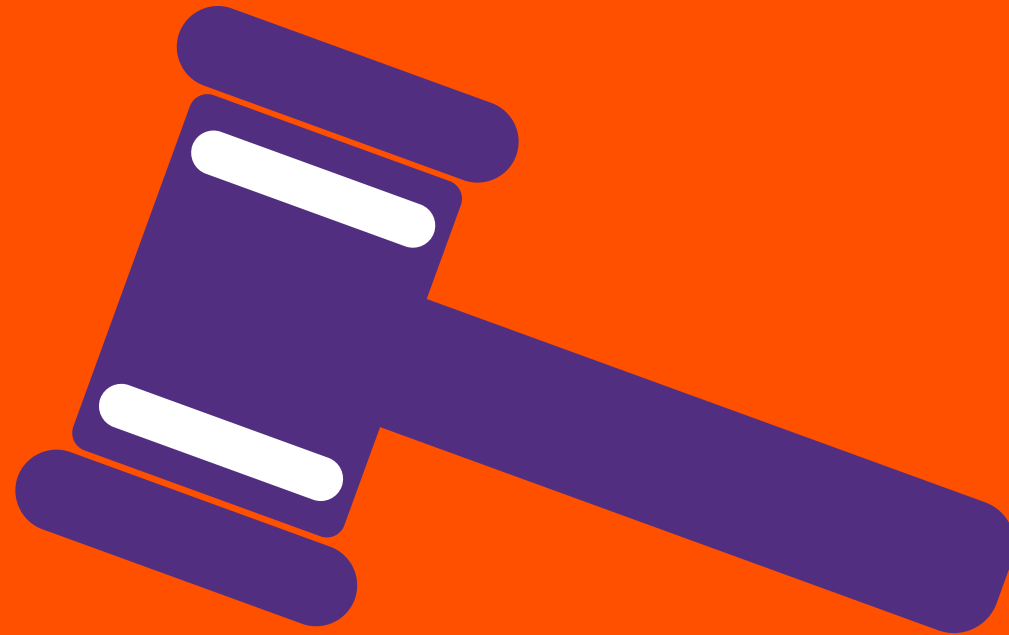
Begin 2014 schommelde het aantal geregistreerden in de kamer Maatschappelijk Werk rond de 2.000 en in de kamer Agogen rond de 100. Dit aantal groeide gedurende het jaar licht, maar na de overdracht van de kamer jeugdzorg koos een deel van de geregistreerden om zich ook in een van de kamers van BAMw in te schrijven. Daarvoor was er juist sprake van lichte afname van het aantal geregistreerden in de kamers MW en Agogen, omdat professionals overstapten naar de kamer jeugd-

zorg. Vele professionals hebben aangegeven dat zij naast een registratie in het register van SKJ ook als maatschappelijk werker of agoog bij het BAMw geregistreerd willen blijven. Daarom is BAMw eind 2014 met een actie gestart om deze professionals tegen een lager tarief in te schrijven. Dat heeft geleid tot 82 inschrijvingen.

ISO traject

BAMw wil als toetsend orgaan ook de kwaliteit van eigen processen goed borgen en extern laten toetsen. Daarom is in 2014 een nulmeting verricht door een extern bureau.

Uit de nulmeting is een aantal sterke en minder sterke punten naar voren gekomen. Na de zomer is gestart met een ISO certificeringstraject. Alle processen van BAMw worden onder de loep genomen, zodat onze kennis op papier komt en we kritisch naar onze processen kijken en deze continu verbeteren. In 2015 willen we ISO gecertificeerd zijn.



Commissie van Beroep

BAMw maakt gebruik van de Commissie van Beroep – Registratie en Opleidingen (de Commissie van Beroep). Individueel geregistreerden en opleidingsaanbieders kunnen bij deze commissie van beroep terecht als het bureau van BAMw een bezwaar tegen een afwijzing of registratiecategorie waarin ze zijn ingedeeld (Registratie) of het aantal toegekende registerpunten (Opleidingen) niet heeft gehonoreerd. Alle bezwaren worden in eerste aanleg in een interne commissie behandeld. De Commissie van Beroep kreeg in 2014 geen beroepszaken voorgelegd.

Kamer jeugdzorg

Ruim achttienduizend jeugdzorgwerkers kozen ervoor om zich als professional aan te melden bij BAMw. Dat heeft tot 1 oktober 2014 geleid tot 16.587 registraties. De geregistreeerde jeugdzorgwerkers kunnen aantonen dat zij de professionaliteit en kwaliteit bieden die hun kwetsbare cliënten nodig hebben. De registraties in de jeugdzorg bepaalden een groot deel van het werk van BAMw in 2014.

De overheid wil dat er een Kwaliteitsregister Jeugdzorg komt waarin jeugdzorgwerkers en gedragswetenschappers in de jeugdzorg worden geregistreerd. Hiervoor is de Stichting Kwaliteitsregister Jeugdzorg (SKJ) in 2014 opgericht door de beroepsverenigingen NIP, NVO en NVMW die de registratie en het tuchtrecht gaat regelen. We overlegden in 2014 veel met de kwartiermaker en later met de directeur van de SKJ en met NVMW om de overdracht soepel te laten verlopen. Tot SKJ erkend werd, was BAMw aangewezen als uitvoerder van de registratie en herregistratie van jeugdzorgwerkers. In overleg met de Stuurgroep STIPJ is besloten om de kamer jeugdzorg

per 1 oktober aan SKJ over te dragen vooruitlopend op de erkenning van SKJ. Op 16 september 2014 is het besluit gepubliceerd met betrekking tot de wijziging van het Uitvoeringsbesluit Wet op de jeugdzorg in verband met de professionalisering van de jeugdzorg. In oktober volgde de erkenning van SKJ. In december kwam STIPJ voor de laatste maal bijeen.

Overleg over implementatie

Rond het project Implementatie Professionalisering Jeugdzorg (IPJ) vond in 2014 veel overleg plaats.

We namen onder andere deel aan de volgende gremia:

- Stuurgroep (STIPJ) en projectgroep Implementatie Professionalisering Jeugdzorg (IPJ)
- Begeleidingscommissie oprichting Stichting Kwaliteitsregister Jeugdzorg (SKJ)
- Begeleidingscommissie deelproject Registreren & Verbinden
- Begeleidingscommissie kwaliteitskader
- Overleg NJi over de verdeling van projectgelden, onder andere samen met SKJ

- Voorlichting gebruikers en werkgevers in samenwerking met het Nederlands Jeugdinstituut en Jeugdzorg Nederland
- Registratiecommissie samen met NVMW en SKJ ingesteld

De professionalisering in de jeugdzorg heeft ertoe geleid dat instellingen ook voor andere beroepen kiezen voor beroepsregistratie als onderdeel van het kwaliteitsbeleid en dat dat ook wordt erkend door overheden. De registratie is vooralsnog niet voor alle sociaal professionals wettelijk verankerd.

Nieuwe kamer voor aandachtsfunctionarissen kindermishandeling/ huiselijk geweld

In 2014 benaderde de landelijke vakgroep van aandachtsfunctionarissen kindermishandeling (LVAK) ons met de vraag om een register voor aandachtsfunctionarissen kindermishandeling/ huiselijk geweld (hierna aandachtsfunctionarissen) bij BAMw in te richten. Dat leidde ertoe dat wij op 5 september 2014 samen met de LVAK

een nieuw register voor aandachtsfunctionarissen hebben geopend. Registratie van deze functionarissen past goed binnen de ontwikkelingen rondom de Meldcode huiselijk geweld. De Meldcode biedt houvast bij het zetten van de juiste stappen als er huiselijk geweld, kindermishandeling of ouderenmishandeling wordt gesignaleerd. De aandachtsfunctionarissen spelen hier een belangrijke rol in. Om signalen goed in te kunnen schatten, is specifieke achtergrondkennis vereist. De LVAK wil met de registratie de kwaliteit van de taakuitoefening van haar leden bevorderen en borgen. Daarom worden aan de registratie kwalitatieve eisen gesteld, zoals het volgen van specifieke cursussen om kennis op peil te houden.

Actieplan voor maatschappelijk werk

Maatschappelijk werkers en agogen kunnen zich vrijwillig registreren in ons register of ze worden collectief door hun werkgevers aangemeld. Onze grote aandacht voor jeugdzorgwerkers ging in 2013 soms ten koste van de aandacht voor de kamers voor maatschappelijk werk

en agogen. In 2014 hebben we daarom onze aandacht weer gericht op alle sociaal werkers, met een aantal activiteiten speciaal voor maatschappelijk werkers en agogen.

Zo bestaat er in de sector de behoefte om de kwaliteitscriteria opnieuw onder de loep te nemen. Daarom gaan we intensiever samenwerken met MOgroep. Met hen en NVMW bespraken we deze behoefte en in oktober maakten we hiervoor samen een actieplan, dat we verder uitvoeren in 2015.

Nieuwe doelgroepen

Gedurende het project professionalisering jeugdzorg hebben we gemerkt dat er meer doelgroepen zijn binnen het sociale domein die een register willen opzetten. Deze groepen hebben ons daar actief over benaderd en we hebben diverse voorstellen voor deze groepen geschreven. We hebben ook een aantal nieuwe doelgroepen binnen het sociale werk zelf benaderd om te praten over registratie en accreditatie. Sommigen waren er al klaar voor, zoals de LVAK (aandachtsfunctionarissen kindermishandeling/ huiselijk geweld) en Present 24x7

(gezinshuisouders). Met deze partijen zijn we in 2014 afspraken aangegaan om registers te bouwen. Sinds november 2013 zijn we ook in gesprek over de voorbereidingen voor een kamer voor GGZ-agogen. Met een aantal andere partijen blijven we intensief contact houden in 2015 en adviseren hen over het opzetten van een register.

Accreditaties opleidingen toegenomen

Door een toename in het opleidingsaanbod voor jeugdzorg bleef het aantal accreditatieaanvragen in 2014 fors stijgen. Dat geldt ook voor de aanvragen voor opleidingen voor maatschappelijk werkers en agogen. Dat is ook simpel te verklaren, de opleidingen zijn vaak voor alle drie groepen geschikt en de aanvrager betaalt één tarief per aanvraag. Wij zijn blij dat we na 1 oktober door zijn gegaan met accreditatie van opleidingen binnen de jeugdzorg. Het veld reageert daar positief op, mede door de lagere kosten per aanvraag en een cursusagenda op één website. Een opleidingsaanbieder vraagt eerst autorisatie aan bij BAMw, voordat hij een opleiding kan aanbieden waarmee professionals registerpunten kunnen behalen. We onderhouden hiervoor contact met opleidingsaanbieders. Dat gebeurt o.a. via de nieuwsbrieven.

Netwerk opleiders uitbreiden

In 2014 breidden we ons netwerk verder uit. Zo maakten we in oktober kennis met het Nationaal Coördinatiepunt NLQF (NCP NLQF). BAMw erkent NLQF als certificerende instelling. Dat betekent dat opleidingen die zich

laten inschalen in het NLQF in aanmerking komen voor registerpunten binnen het opleidingstraject van BAMw. BAMw heeft tevens deelgenomen aan het congres van Movisie over WMO-werkplaatsen, waar het rapport 'Meer van waarde' werd gepresenteerd. Er is overleg geweest met de Vereniging Hogescholen. Daarnaast hebben we het congres van de NVMW bezocht.

Welke opleidingen in aanmerking komen

Opleidingen met open inschrijving en maatwerk- en in-company-opleidingen die bijdragen aan competentieversterking en methodisch handelen van professionals komen in aanmerking. We beoordelen de autorisatie op basis van beroepsprofielen van maatschappelijk werkers en andere sociaal agogen en het competentieprofiel Jeugdzorgwerker. Na autorisatie ontvangt de opleidingsaanbieder een factuur. Beoordeling van de opleiding(en) en toekenning van registerpunten voor het opleidingstraject of de vrije ruimte vindt plaats na betaling. De opleiding wordt vervolgens in de cursusagenda geplaatst, waar de doelgroep gericht kan zoeken naar een geschikte opleiding.

Contact met stakeholders

VWS

In 2014 hebben wij actief contact gezocht met het ministerie van VWS, zowel directie jeugd als directie maatschappelijke ondersteuning. Met als doel om de toekomstvisie van BAMw te presenteren en te toetsen of de geschetste koers door het ministerie wordt gesteund.

NVMW

In 2014 was er sprake van regulier overleg met de NVMW. Zo stemden we af over landelijke ontwikkelingen, tuchtrecht voor geregistreerden, gezamenlijke activiteiten, overdracht van kamer jeugdzorg en project actualisering van criteria van maatschappelijk werkers en agogen. Tevens zijn er diverse bestuurlijke gesprekken geweest over de oprichting van een registratie- en accreditatiecommissie.

Nieuwe generatie enthousiasmeren over professionalisering

In 2014 zijn de eerste GGZ agogen afgestudeerd. Wij hebben samen met het toenmalige Centraal Orgaan Opleidingen Agogische Beroepen een folder voor studenten ont-

wikkeld om ze in een vroeg stadium over het belang van registratie te informeren.

Kennismaking

Met het aantreden van de nieuwe directeur medio 2014 zijn veel kennismakingsgesprekken gevoerd met vele stakeholders. Er zijn onder andere met de volgende partijen reguliere gesprekken gevoerd:

- NVMW
- LVAK
- SKJ
- Present 24x7
- Movisie
- MOgroep
- Ministeries van VWS en V&J
- MBO Raad
- Vereniging Hogescholen
- GGZ Nederland
- NIP
- NVO
- Nederlands Jeugdinstituut
- Jeugdzorg Nederland

Kwaliteit in sociaal werk herkenbaar maken

Door de vele ontwikkelingen in 2014 zoals de registratie van jeugdzorgwerkers, bleek het meer dan ooit noodzakelijk om helder te communiceren en ons stevig te positioneren. We willen duidelijk maken aan overheden, onze partners, professionals, maar ook aan hun cliënten, waarom kwaliteit en professionalisering zo belangrijk zijn. Daarvoor verstuurden we onder andere nieuwsbrieven aan geregistreerden, collectieve werkgevers en opleidingsaanbieders. We hebben ook een brochure met onze nieuwe naam ontwikkeld en de highlights uit het jaarverslag 2013.

Sociaal werk op de kaart zetten

We willen het BAMw-keurmerk als kwaliteitsregister voor sociaal werk beter herkenbaar maken. We zijn aan de slag gegaan met het ontwikkelen van een eigen keurmerk. Hoe maken we het BAMw-keurmerk beter herkenbaar? Om deze vraag te beantwoorden schakelden we in 2013 Sabel Communicatie in. Ook in 2014 zijn we met Sabel verder gegaan met het ontwikkelen van een nieuwe visie, communicatiestrategie en website. Met de ach-

terliggende gedachte om de noodzaak van kwaliteit en professionalisering in het sociaal werk beter op de kaart te zetten.

Drukte op het kantoor

Begin 2013 bestond ons bureau uit 3 personeelsleden en de directeur. Om de drukte rond de registratie van jeugd-zorgwerkers op te vangen, groeide het aantal medewerkers medio 2014 naar 18. We werkten veel met tijdelijk personeel en met uitzendkrachten. Een deel van ons tijdelijk personeel is na 1 oktober 2014 overgegaan naar SKJ.

Nieuwe directeur

Per 1 juni 2014 is Milena Babović aangetreden als directeur-bestuurder. Zij heeft ruime ervaring met registratie en het opstellen van kwaliteitskaders. Onder andere als bestuurssecretaris bij de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten, onderdeel van KNMG.

Verhuizing

De huisvesting in het dynamische bedrijfsverzamelgebouw De Pionier, aan de Grebbeberglaan 15 in Utrecht kende veel voordelen, maar ook een aantal gebreken. Daarom hebben we in oktober besloten om naar een andere geschikte huisvesting uit te kijken. De keuze viel uiteindelijk

op de Koningin Wilhelminalaan 3 in Utrecht. Op 30 januari 2015 stond de verhuizing gepland. Met deze locatie kunnen we ons werk goed doen en zijn we op de toekomst voorbereid. In dit pand kunnen we nog verder groeien.

Andere activiteiten op het bureau

- **ICT:** we oriënteerden ons op een andere locatie o.a. vanwege beter ICT-netwerk.
- **MT-overleg:** het MT kwam in 2014 iedere twee tot drie weken bijeen om met elkaar af te stemmen.
- **Personeel en organisatie:** we namen in 2014 tien nieuwe (tijdelijke) collega's aan, met name om de vele aanvragen voor registratie in de jeugdzorg snel en nauwkeurig te verwerken. In juli 2014 hebben we afscheid genomen van acht collega's vanwege de overdracht van de kamer jeugdzorg.
- **Teambuilding:** we organiseerden een kookworkshop in juni bij het aantreden van de nieuwe directeur. In november 2014 hadden we een personeelsuitje en op 5 december een kerstlunch voor al het personeel.



- **Deskundigheidsbevordering:** we volgden een cursus Bedrijfshulpverlening en een studie verandermanagement, namen deel aan het jaarcongres van NVMW, het platform voor verenigingsmanagement, participeerden in een intervisiegroep van verenigingsmanagers en volgden een opleiding on-the-job.

Financiële uitdagingen en verbeteringen

Op 1 januari 2013 kregen we te maken met een BTW-plicht voor registraties. Dat geldt ook voor de registraties van de jeugdzorg. In december 2014 hebben we een verzoek ingediend bij de Belastingdienst om net als SKJ vrijstelling te krijgen voor de BTW voor de jeugdzorgprofessionals.

Daarnaast voerden we diverse verbeteringen door binnen onze financiële processen. We overlegden hierover met de accountant en ons administratiekantoor.

Aanpassingen in financiële processen:

- We zijn in 2014 begonnen met het versturen van herinneringen aan professionals en werkgevers die niet tijdig betalen. Als er geen betaling plaatsvindt, zetten we het dossier op non-actief.
- We zijn ons systeem gaan schonen. Alle openstaande debiteuren zijn aangeschreven. Dat heeft uiteindelijk tot veel betalingen geleid.

- In 2014 is het besluit genomen om in 2015 af te stappen van collectieve facturen, omdat dit tot veel problemen in de facturatie leidde. Vanaf 2015 krijgen alle professionals een factuur van ons. De tarieven voor collectieve en individuele registratie zijn vanaf 2015 gelijk getrokken. De professional kan met de werkgever afspraken maken over vergoeding van de registratiekosten.
- De facturatie van jeugdzorgwerkers die zich in 2014 hebben aangemeld en de facturatie van het tweede registratiejaar hebben we via ons administratiekantoor via ExactOnline laten verlopen. Dat heeft ertoe geleid dat wij beter zicht hadden op het facturatieproces. Daarom gaan we in 2015 alle facturen via ExactOnline versturen. In 2014 zijn we begonnen met de voorbereidingen voor de koppeling tussen het registratiesysteem en ExactOnline.

BTW-plicht geregistreerden

De BTW-plicht vanaf 1 januari 2013 betekende dat geregistreerden nu ook BTW moeten betalen voor hun registratie. Om het leed enigszins te verzachten kozen we ervoor om



de registratie- en accreditatietarieven in 2014 niet trendmatig te verhogen. De tarieven zijn met ingang van maart 2014 verlaagd. We hebben het BTW-bedrag als het ware voor eigen rekening genomen. Accreditatie van opleidingen was al BTW-plichtig.

Financieel gezond

Het BAMw kende in 2013 een verlies vanwege de langere looptijd van het project en hogere kosten die BAMw heeft gemaakt. Dit verlies wordt in 2014 gecompenseerd. STIPJ heeft het BAMw in juni 2014 aanvullende subsidie toegekend om hogere kosten te compenseren. De stichting heeft in 2014 een financieel gezonde basis. Dat maakt de verbreding van het register naar meer doelgroepen mogelijk. Onze begroting voor 2015 is daarop ingericht.

Een nieuwe bank

In 2014 hebben we we onze rekening bij de Deutsche Bank opgeheven. We zijn volledig overgestapt naar de Rabobank. Tevens hebben we een spaarrekening bij de SNS bank geopend.

De Raad van Toezicht van BAMw heeft conform haar statutaire taken en bevoegdheden in 2014 goedkeuring gegeven aan het financiële jaarverslag 2013. De RvT constateert dat het BAMw wederom een roerig jaar heeft gehad met grote impact op het bureau. De druk om de registratie van jeugd-zorgwerkers tijdig en goed uit te voeren in een kort tijdsbestek van enkele maanden heeft de eerste maanden van 2014 gekleurd. Daarnaast is BAMw actief op zoek geweest naar samenwerking en verbinding met andere partijen om tot een verbreding van beroepsregistratie in het sociale domein te komen. De Raad van Toezicht spreekt haar waardering uit over de manier waarop directie en medewerkers hier met grote inzet en enthousiasme uitvoering aan hebben gegeven.

Samenstelling en personele invulling van Raad van Bestuur

Het BAMw heeft een eenhoofdige Raad van Bestuur: de directeur-bestuurder. De heer W. Rijnders vervulde deze functie ad-interim tot en met 30 mei 2014. Per 1 juni 2014 stelde de Raad van Toezicht, als werkgever van de Raad van Bestuur, mevrouw M. Babović als directeur-bestuurder aan.

Samenstelling en personele invulling van Raad van Toezicht

De samenstelling Raad van Toezicht van 1 januari tot en met 31 december 2014 is als volgt:

Naam	(Neven-)Functie(s)	Geboortjaar	Benoeming/ herbenoeming
mevrouw H.P. Jaspers voorzitter	Teamleider Academie Mens & Maatschappij Saxion lid Raad van Commissarissen St. De Woonplaats te Enschede lid Raad van Toezicht St. Maatschappelijke Dienstverlening Enschede -Haaksbergen	1960	2008-2011 2011-2015

Naam	(Neven-)Functie(s)	Geboortejaar	Benoeming/ herbenoeming
De heer J.B.M. Segond von Banchet	gepensioneerd sinds 2012 (1989-2011) voormalig o.a.: portefeuillehouder minoren 2011-2014 en uitstroomprofielen, teamleider opleiding SPH VT, docent organisatie, beleid en management van zorg opleiding SPH, stage coördinator opleiding SPH VT, supervisor opleidingen P&A en SPH voormalig lid bestuur COOAB bij het CONO, kamer agogisch beroepen voormalig voorzitter Platform Sociaal agogische beroepsverenigingen Movisie voormalig lid bestuur beroepsvereniging Phorza	1948	2009-2011 2011-2014
De heer J.P.J. Roggekamp	Maatschappelijk werker bij BAVO Europoort Neuropsychiatrie Vrijgevestigd maatschappelijk werker en systeemtherapeut Voorzitter functiegroep GGZ-agoog van de NVMW	1962	2008-2011 2011-2014
Mevrouw A. Postma	Manager bij NIM Maatschappelijk Werk, Nijmegen	1969	2012-2015
Mevrouw A. Engles	Directeur/bestuurder bij De Nieuwe Organisatie (DNO) Lid werkgroep kwaliteit MOgroep	1961	2014-2017
De heer A. de Bont	Hoofd strategische ontwikkeling en projecten Algemeen Maatschappelijk Werk Midden Limburg / Centrum Jeugd en Gezin Midden Limburg	1965	2014-2017
De heer G. ter Beek	Reclasseringswerker, Reclassering Nederland Op voordracht van NVMW	1952	2014-2017

De Raad telde eind 2014 geen vacatures. Bij de vervulling van deze vacatures bekijkt de Raad in hoeverre de leden de actuele achterban representeren en of met hun aantreden de continuïteit geborgd is. Sinds eind 2011 baseert de Raad van Toezicht haar handelen officieel op de Governance Code Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening / WMD van de MOgroep.

Bezoldiging bestuurder en leden Raad van Toezicht

De beloning van de Raad van Bestuur wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht. Op de arbeidsovereenkomst is de CAO Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening (WMD) van toepassing. Het brutosalaris van mw. M. Babović bedraagt op jaarbasis € 57.390,- bij een dienstverband van 0,889 fte.

De interim-directeur Wim Rijnders ontving een vergoeding van € 33.170,- excl. BTW.

In 2014 nam de stichting afscheid van de teruggetreden

directeur-bestuurder mw. H. Vos. Zij ontving een vergoeding van € 25.000 bruto.

Voor de leden van de Raad van Toezicht geldt een vast vakantiebedrag per bijgewoonde bijeenkomst van € 125,-.

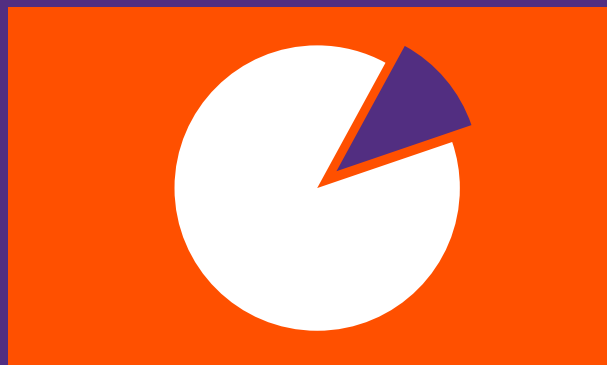
Voor de voorzitter (of plaatsvervanger) geldt een vast vakantiebedrag per bijgewoonde bijeenkomst van € 200,-.

Vergaderingen

De Raad vergaderde in 2014 vijf keer regulier. Vanwege de organisatievraagstukken werd er begin 2014 een extra vergadering ingelast. Daarnaast gaven de leden uitvoering aan de gebruikelijke zelfevaluatie en themavergadering. In de themavergadering kwamen de nieuwe visie van BAMw aan de orde en voorstellen tot statutenwijziging en inrichting van een registratie- en accreditatiecommissie.

Overige agenda-onderwerpen waren:

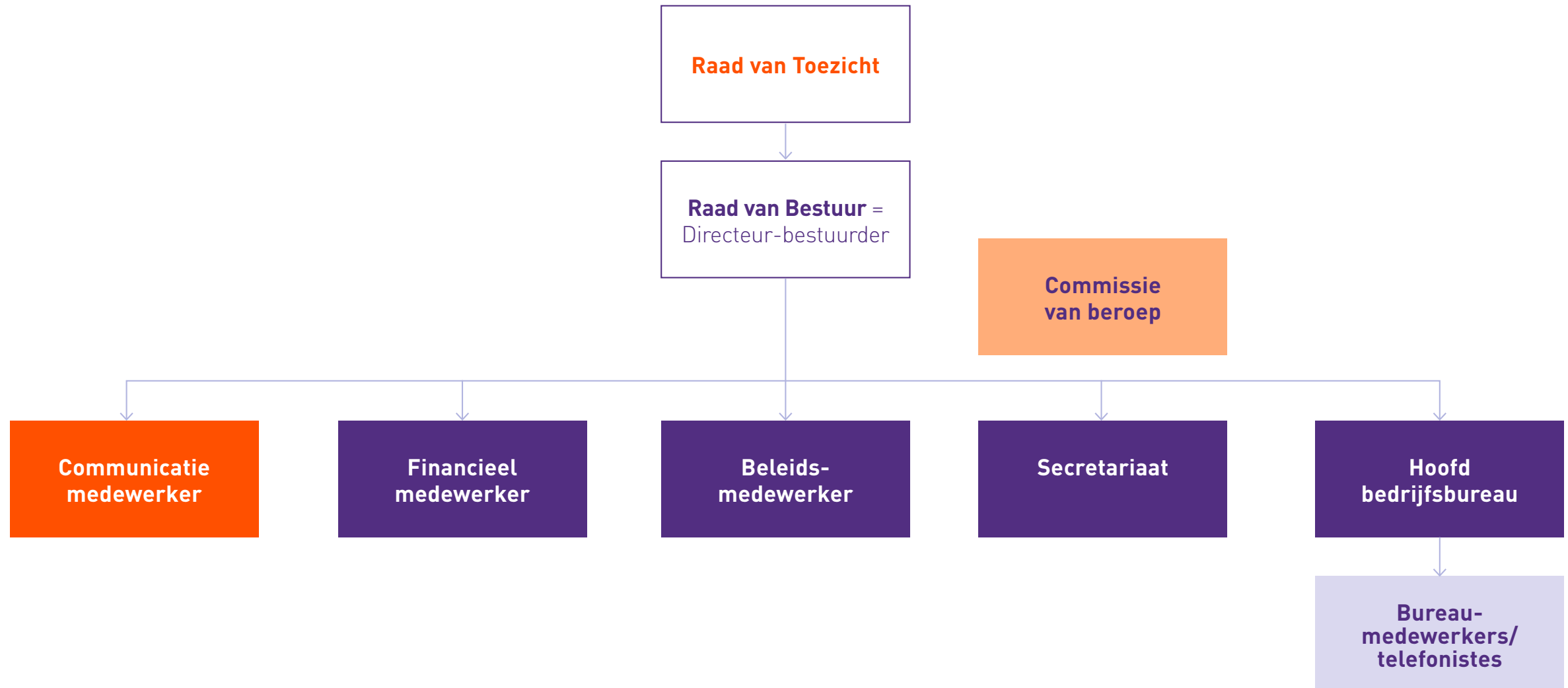
- Jaarrekening, jaarverslag en accountantsverslag 2013



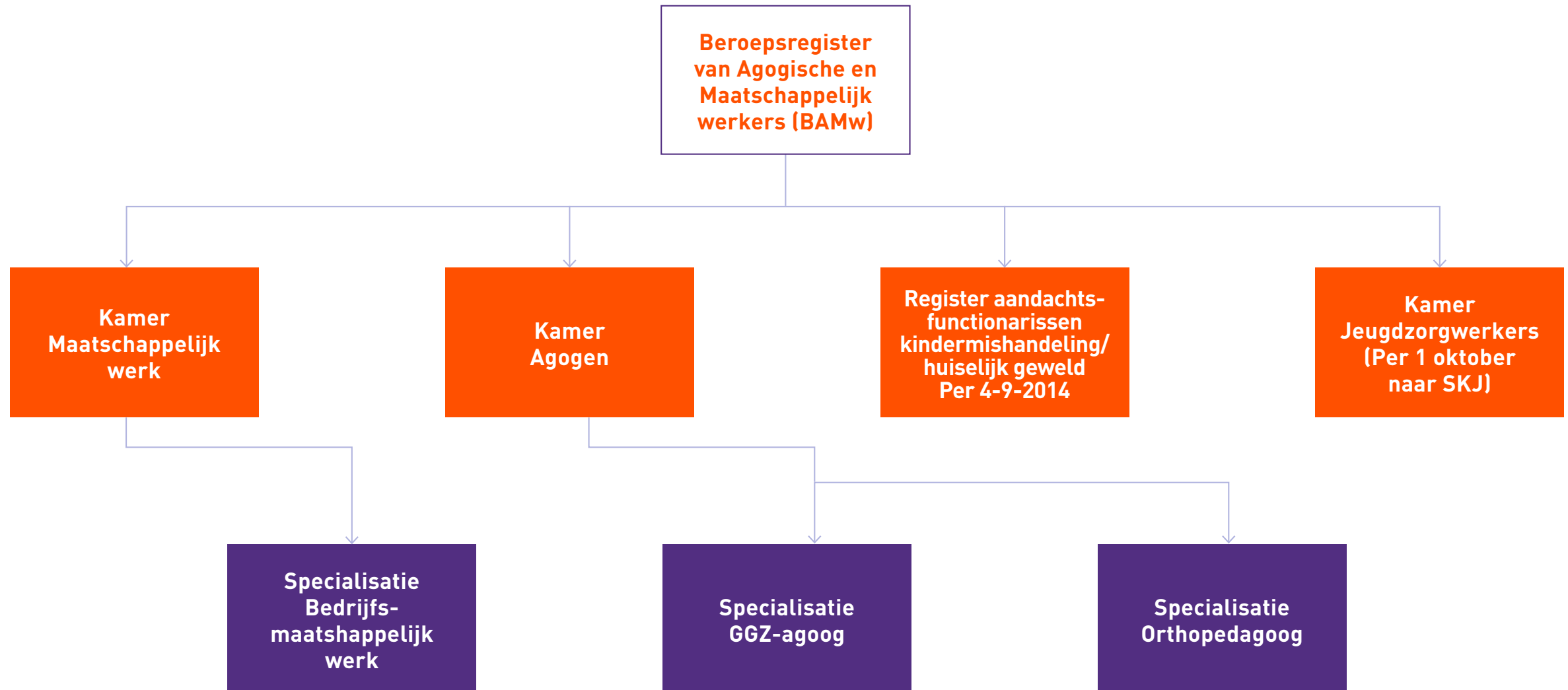
- Begroting 2014
- Kwartaalrapportages
- Professionalisering Jeugdzorg
- Samenwerking beroepsverenigingen en overige stakeholders
- Voorgenomen statutaire aanpassingen
- Ontwikkelingen interne bedrijfsprocessen
- Bespreking met staffunctionaris en directie

Vanwege de hectiek in 2014 heeft de heidag in 2014 niet plaatsgevonden en is het gezamenlijke eindejaarsdiner van 2014 verplaatst naar begin 2015.

Organisatieschema BAMw per 31 december 2014



Indeling kamers per 31 december 2014



Staat van Baten en Lasten 2014

(x € 1)	2014		2013	
Baten	1.390.711		472.570	
Baten -/- directe lasten		1.390.711		472.570
Salarissen en sociale lasten	798.070		369.866	
Afschrijvingskosten	1.312		1.666	
Overige bedrijfskosten:				
Overige personeelskosten	43.038		22.597	
Huisvestingskosten	35.238		37.568	
Kantoorkosten	120.209		89.344	
Verkoopkosten	52.589		4.843	
Algemene kosten	117.970		44.653	
Kosten te treffen voorzieningen	-/-6.214		32.004	
Andere kosten	103.093		16.143	
Som der exploitatielasten		1.265.305		618.684
Exploitatieresultaat		125.406		-/-146.114
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	555		1.312	
Financiële baten en lasten		555		1.312
Resultaat uit gewone exploitatie		125.961		-/-144.802
Buitengewone lasten	3		-	
Buitengewoon resultaat		3		-
Resultaat		125.964		-/-144.802

Registerplein

Koningin Wilhelminalaan 3 | 3527 LA Utrecht

T +31 (0)30 711 88 51

E info@registerplein.nl

I www.registerplein.nl